

什么是“355”工作法? PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/289/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BB\\_80\\_E4\\_B9\\_88\\_E6\\_98\\_AF\\_E2\\_c123\\_289240.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022__E4_BB_80_E4_B9_88_E6_98_AF_E2_c123_289240.htm) “355”工作法又称规范工作法，是以生产、技术、管理相统一，责权利相结合，程序化、标准化、科学化为基础特征的综合性的管理方法，即“三定、五按、五干”，简称为“355”工作法。“三定”是定岗、定责、定薪。定岗就是以劳动定额和安全技术操作规程为依据，详细制定操作工作的操作范围、操作内容、操作程序。工作量的大小，通过对生产工艺线的整体分解和对岗位操作时间分解，反复平衡、调整，达到比较合理的岗位定员。定责就是以目标管理为主线，以经济承包的指标为基数按照生产工艺的职能、职责要求，分解到各个岗位、各个环节。定薪是按岗位的责任大小、重要程度、劳动程度、工作工艺地位、操作水平和技术要求的高低决定岗位的薪金。“五按”是按程序、按路线、按时间、按标准、按指令操作。“五干”是干什么、怎么干、什么时间干、按什么路线干、干到什么程度。“三定”是以“五按”、“五干”为前提，“五按”、“五干”以“三定”作保证。施行规范化工作法，按照“三定、五按、五干”的内容要求，编制操作规范。操作规范包括岗位操作程序图、时间分解序列图、岗位规范操作表，把图表绘在展示板上，挂在操作岗位现场。执行考核细则印发成册，发到职工手中，按章执行。长期操作质量劣等的岗位工作，应受到解除操作资格参加“厂内待业”的处理；反之则受到表彰和奖励。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)