

犹太式管理的风格与智慧 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022__E7_8A_B9_E5_A4_AA_E5_BC_8F_E7_c123_289303.htm 从控制欧洲金融命脉的罗斯柴尔德到华尔街超级富豪摩根，从红色资本家哈默到世界上第一个亿万巨富洛克菲勒，从金融大鳄索罗斯到股神巴菲特，从钻石大王彼德森到私人承办奥运会的尤伯罗斯，不胜枚举的犹太商业巨子令世人翘首瞩目。犹太人擅长赚钱是出了名的，然而，他们善于管理的一面却少有人提及。可如果你去分析那些各自不同的“传奇成就”背后，你就会看到，是警觉与奋进成就了他们独树一帜的管理风格。

用人环节：犹太人强调简洁、高效，不要繁文缛节，尤其是在用人及考核方面更是如此。犹太老板通常都会把专业问题交由专业人士判断，而老板只需确认交易价格及决定是否成交。这一方面是授权的表现，另一方面也职责分明。犹太人认可休息本身包含着价值，认为休息是为了工作。所以犹太人名下的企业通常都会为员工提供很好的休假，高级管理人员更能够享受豪华的娱乐休闲活动，以及OFFICE附近的高级寓所，一切都由公司报销，摩根就是典型范例。

运营环节：一切证券化，永远保证充足的现金流，随时有“钱”可用。强调依据“环境”和“需要”去做事情，没有需要绝不去做。永远都在寻找更低成本的生产地，以及更高利润的销路。

战略环节：犹太人总有一个清晰的定位和目标：追逐商业利润。他们认为做企业不是讲政治，也不是讲哲学，而是要赚钱。犹太人不会作秀，没有商业价值的事情他们根本不会耗费时间去做。要时刻考虑风险，包括政治风险、经济风险、法律

风险、股东风险甚至是家庭风险，提前想各种办法进行规避，不厌其烦地进行资本运作，设立数十乃至成百上千家企业构建商业帝国。把握一切机会，把一切都当做商业来经营，即使是外交关系也不例外，基辛格就是这么做的，而且收益巨大。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com