

有哪些古典管理理论? PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/289/2021\\_2022\\_\\_E6\\_9C\\_89\\_E5\\_93\\_AA\\_E4\\_BA\\_9B\\_E5\\_c123\\_289357.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022__E6_9C_89_E5_93_AA_E4_BA_9B_E5_c123_289357.htm) 古典管理理论是西方管理理论发展的第一阶段，该阶段由三种理论组成：早期管理理论 该理论产生于18世纪下半期，其主要代表有亚当斯密，他提出了劳动价值论，劳动分工学说和大卫李嘉图，他以劳动价值论为基础，研究了资本、工资、利润和地租，揭示了资本主义经济管理的中心问题和剥削本质等。传统管理理论 该理论的特点是，根据企业多年管理实践的经验积累而成的一套管理理论和方法。其代表人物有：巴贝奇，他发展了亚当斯密的劳动分工学说；提出了管理效率十二原则；麦尤斯，提出了管理六原则；白朗倡立了管理三原则，等等。科学管理理论 该理论的显著特点是以科学技术作为建立管理理论的主要依据，这其中又包括了不同的理论学派。其中较突出的代表人物有：泰勒(美国)，他提出了卖买标准操作、工作定额原理和标准化原理；法约尔(法国)，他提出了管理不同于经营，而是经营的六种职能活动之一，即技术活动、商业活动、财务活动、安全活动、会计活动和管理活动；韦伯(德国)提出了理想的行政组织体系理论，强调必须建立不受个人情感影响而在任何情况下都适用的规则和纪律，组织中人员之间的关系完全以理性准则为指导；厄威克(英国)，他提出了自认为适用于一切组织的八项原则，即目标原则、相符原则、职责原则、组织级层原则、控制广度原则、专业化原则、协调原则和明确性原则；吉利克(美国)，他把各家有关管理职能的理论加以系统化，提出了著名的管理七

职能论，即计划、组织、人事、指挥、协调、报告和预算。  
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)