

创业阶段的用人之道是什么? PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022__E5_88_9B_E4_B8_9A_E9_98_B6_E6_c123_289375.htm 开办企业有个知人善用的问题，知人，即了解所用之人的特长、短处、能力强弱、个性特点；善用，即能根据不同人的特点，扬长避短，化短为长，安排适宜发挥他特长的工作，这样就能人尽其才，企业无废人。《泾野子内篇》中《西邻五子》的寓言故事说，西邻共有五个儿子，“一子朴，一子敏，一子盲、一子倮、一子跛。”西邻将五个儿子中质朴老实的安排种地，将机敏伶俐的安排经商，将双目失明的安排卜卦，将背驼的安排搓麻，将跛足的安排纺绳。结果，五个儿子都不愁吃穿了。西邻安排五个儿子对号入座，各适其职的做法，就是今天所说的能、位相匹配原则。每个人的才能都有质的区别，这叫能质。比如1990年8月中国评出的十大杰出青年中，杨吉奎、蔡伟素具有经营才能，王振国、李登海具有科研才能，聂卫平、黄志红具有体育才能，等等，他们才能的性质是不同的，不同的能质不能相比，不能说聂卫平和李登海谁的能力大谁的能力小，因为他俩才能的性质不同。同一能质，能力大小不一样，这就是能级，即才能的级别。比如同是举重运动员，按其各方面情况分成若干级别。同是军人，按其军功、贡献诸方面划分为尉、校、将等不同的级别。因此，在相同的能质下，能力的大小才能够相比。我们所说的能、位相匹，就是指在人才的任用上，必须根据不同人才系统对人才能质、能级的要求，选用具有相应能质、能级的人才，并且要保持人才系统中的能质、能级要求与人才具有能质、能级之

间的有机协调和动态对应，以实现因事择人，量才录用，才尽其力，事竟其功。创业者在使用人才中应当遵循能、位相匹配的原则。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com