

论员工待遇多元化的意义 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022__E8_AE_BA_E5_91_98_E5_B7_A5_E5_c123_289398.htm 企业管理者应该改变当前以工资为主的员工待遇标准，实行多元化的员工待遇，这对发挥员工工作激情，提高工作效率，凝聚团队力量是有很大的作用的，希望企业管理者能予以考虑。企业的前途取决于员工的道理是谁都知道的，企业管理者都希望员工能够忠诚于企业，为企业效劳。那么在改善员工待遇上下工夫就是不可缺少的了。怎么改善员工待遇呢？一般企业管理者是给员工加工资，然后再提供好的居住环境，配备小汽车，甚至保姆。总之，员工的能量越大，我往他身上投的资本就越多，能够不吝金钱收拢人心的企业管理者在中国可以称得上是英明的了，在这些企业管理者的观念中，所谓待遇说到底就是一个钱字，有钱能使鬼推磨嘛。不错，金钱的确是体现员工待遇的重要标准，但绝非唯一标准，金钱至上待遇观在这个时代已经开始过时，而且未来必将让位于多元化的员工待遇，这是社会多元化和人本化在企业当中的反映。博锐24有人说我们这个时代拜金主义盛行，员工到企业工作当然是为了赚钱，谈待遇当然就离不开钱了，你会给不发工资的老板打工吗？这反映了我们这个时代的普遍潮流，大多数人都成了金钱的奴隶，殊为可悲。哪家公司给的钱多我就去哪家公司工作的确是多数上班族的思想。但这只是多数，而非全部，而且这多数亦是社会上所有工作族中的相对多数。也就是说，还有相对较少，但实际数量并不少的一个群体并不以高薪待遇为满足的。这个群体主要集中在高级知识分子当中

，还有其他一些特殊人群也有这个表现。世上爱财者固多，但爱生活者也不少。金钱并不等于生活，不是有了钱就有好生活的。当今社会正在迅速分众化，人们在不同的思想和感情的支配下，价值取向的分野也是巨大的。金钱并非万能的，这对当代人已经越来越现实了，即使你想赚钱，那也不是终极目的，而是你认为只有有了足够的钱，你才能享受生活，而如何才算享受生活又决定于你的人生观了。在“人”得到大力张扬的当今，通过工作得到一种满意的生活方式成为越来越多的员工的愿望了，工作并非仅是谋生的手段，即使有谋生的蕴意，亦属无奈。但对生活品质的要求，每个员工都是不同的，即以类别而论，知识水平越高的群体要求也越高。即使在干同类工作的员工中，他们对自己的生活理想也是千差万别的。企业管理者给员工的待遇越能使员工实现自己的理想生活，员工的工作激情便越高。因此最理想的情况就是企业管理者能给出每个员工最希望得到的待遇，当然这很难做到，但至少能够先给不同需求类别的员工以不同的待遇，或者还有极少数乃至个别员工的特殊待遇，先做到这一步，你很快就能感受到员工工作效率的提高。我大略谈几句如何进行员工待遇的多元化。首先让每位员工将自己希望得到的待遇详细写下来，然后你再分门别类，制定若干套不同的待遇，越灵活越好。对于普通员工，他们的观念比较保守，还是金钱本位者。他们对生活的观念也源自金钱，赚钱是他们最大的乐趣和工作动力。对于这个群体的员工，企业管理者可以用薪水作为对他们的主要待遇，用加薪和奖金来激励他们工作。对于喜欢有较多空余时间的员工，企业管理者可以让他们的工作时间少些，休息时间多些，如果他们不介

意薪水的话。对于权力欲较强的员工，企业管理者可以安排他们到竞争性强，晋升机会较多的工作岗位，甚至可以让他们担任一些虚职，满足其愿望。对于喜欢与美女在一起工作的员工，企业管理者可以安排他们与美女们在一个办公室，那他们的工作热情肯定会格外高涨。而对于象我这样的员工，我是个喜欢清淡的人，我找工作首先问的不是工资多少，而是工作量多少，工作压力大不大，我希望得到一份比较轻松的工作，工作气氛宽松，至于工资只要够吃用就行了。我可以将我的工作任务按时完成，然后在充裕的时间里干自己喜欢的事，读书，写作，会友，学佛，这样我就很满意了。如果哪个老板给我很高的薪水，但不给我休息，要让我星期日继续工作，那我是很郁闷的。我有我希望的待遇，你有你希望的待遇，在张扬个性的时代，员工的待遇要求也必然越来越个性化，而能否适应时代的发展，给员工实行多元化待遇，那就要看企业管理者对这个问题的认识程度和能力大小了。员工待遇多元化就是以员工为本，充分尊重员工的具体表现，就是激励员工发挥最大潜能的最有效方法。给每个员工以个性化的待遇，每个员工才会象你一样热爱你的，也是他们自己的企业。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com