

中国式管理的“2028猜想”PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/289/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_AD\\_E5\\_9B\\_BD\\_E5\\_BC\\_8F\\_E7\\_c123\\_289513.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E5_BC_8F_E7_c123_289513.htm) “中国式管理”，这是近年来管理学界的一个新动向。在我看来，倡导“中国式管理”并不是贬西扬中的情绪化的东西，而有着深刻的意义。20多年来，我们一直在努力学习西方，开始是引进西方设备，后来发现还要引进他们的管理方法，再后来发现还要接受这些管理方法背后的理念，于是全面向西方学习。只要美国一流行什么理念，马上就热到中国，甚至有过之而无不及，拿一个流行概念套用外国人的名字“攒”本书也能热卖。但是，在我自己与中国企业家的交谈中，发现他们都是能够把西方管理思想和我党我军的优良传统以及中国古代的人文思想结合得很好的人，比如张瑞敏、柳传志、李东生、任正非、王石等。于是我开始想，中国是否有可能形成自己的商业管理思想体系？我认为，要形成世界公认的管理思想，至少要三个条件。首先要有厚重深远的文化底蕴，其次要有悠久丰富的商业实践，第三要有成功辉煌的商业结果。我翻阅了好几本关于管理历史的书籍，管理思想家绝大多数是美国人，从泰罗排起，而东方人只有一个日本人大前研一。日本的管理思想基本上是由美国学者总结的，形成了二门半学科，一门是企业文化，一门是质量管理（美国人戴明带着他的PDCA戴明环到日本试验，总结提炼成了全面质量管理），半门是生产管理。日本因为空间有限，不能照搬美国的东西，因此发明了能够在一条生产线上生产不同品种甚至不同产品的柔性生产线，发明了工厂里不设仓库而是由供应商直

接把零部件送到生产线上的零库存管理，等等。不过，这些虽然是日本人创造的，但却都是美国人总结整理出来的。如果问中国现在有没有商业管理思想体系，我的回答是没有。我们有一些零零星星的理念和方法，但还没有形成管理思想体系。中国从古至今，有治人和治国的体系，否则不能成为大国至今。但治国不同于治企，政治中治人和军队中治人也不同于商业中治人。如果问中国是否可能形成自己的管理思想体系，我的回答是可能。首先，中国是世界上唯一具有几千年来延绵不断的文明，形成了丰富的人文思想。其次，根据英国经济历史学家安格斯麦迪森的计算，中国的GDP在公元零年至1820年的GDP总量占世界GDP总量的比重都在四分之一到三分之一之间，居于世界第一和第二的地位，说明在大历史的范围内，我们的文化和经济是匹配的。第三，即使在我们经济低落的时代，中国照样导弹发射、卫星上天，原子弹、氢弹爆炸，这些事实证明中国人是有发明创造能力的，而不是一个只懂得抄袭的民族。第四，中国在改革开放短短20多年取得了辉煌的经济成就，证明中国是有经济建设能力的。由此出发，中国可能会出自己的商业管理思想体系。那么会在什么时间？我觉得可能会在2028年左右，因为那时候中国的GDP很可能居世界第二，仅次于美国，在世界上举足轻重。到2028年，我们就走过了50年的市场经济道路，而这50年是在西方200年商业管理实践、100年管理理论基础之上的学习、创新和超越。到2028年，中国企业还不能在世界上取得辉煌成功的话，那是中国企业的羞愧；如果成功了却总结不出中国管理的思想体系，那将是中国学界的羞愧。我希望，我关于中国式管理的“2028猜想”不会落空。（作者

为北京大学管理案例研究中心主任 ) 100Test 下载频道开通 ,  
各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)