

将军与谋士的管理寓言 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022__E5_B0_86_E5_86_9B_E4_B8_8E_E8_c123_289520.htm 牛津管理评

论(oxford.icxo.com)报道,和生活之中，面对枯燥的管理理论，有时候我们很难接受并加以应用。无论是管理者还是有晋升欲望的员工都应掌握一定的管理技巧来武装自己的头脑，这个道理是我们人所共知的。然而，有没有一种新的办法，让我们在轻松的阅读中掌握这些管理技巧呢？将军与谋士忠言逆耳利于行 有位将军，领兵作战二十余年从未有过败绩，他熟读《孙子兵法》和《六韬》，并且对历代阵法也颇有研究，打起仗来更是英勇无敌，的确是一个不可多得的勇将，他的赫赫战功令敌军一听到他的名字便被吓得闻风丧胆。所以，他很受皇帝的器重，掌握着全国的兵权，成为了“一人之下，万人之上”的重要人物。这位将军手下有个谋士，此人足智多谋，从将军带兵打仗时，便跟随他左右，为他出谋划策。每当将军遇到难以解决的问题时，这位谋士总能想出相应的锦囊妙计来，为他分忧解难，渡过难关。所以，从某种意义上说，将军的不败记录在很大程度上是这位谋士为他保持的。将军和这位谋士亲如兄弟，不分彼此，将军手下的士兵也深知这位谋士的本领，所以对他也是恭敬有加，不敢怠慢。有一天，将军正和谋士饮酒畅谈，忽然接到圣旨，说邻国敌军带兵来犯边境，命令将军立刻带兵迎敌。将军接旨后不敢怠慢，立即点齐兵马准备出发，他对谋士说：“依我看，这些乌合之众由我来对付他们就可以了，先生跟我征战多年，也该好好休息一下，这次就不要去了。”谋士闻听此言

，对将军说：“将军此言差矣，我的职责就是随军出征，为您出谋划策，怎能临阵畏缩呢？再说，将军您待我不薄，这是我报答您的好机会啊，我可并非是畏刀避剑之人，这次出征我一定要去。”没有办法，将军只好带着谋士一同出发。两军对垒，将军连胜数阵，把来犯的敌军打得落花流水，抱头鼠窜。皇帝闻知这个消息后，特意派人送来千两黄金以示嘉奖。将军高兴得嘴都合不拢了，挽着谋士的胳膊说：“贤弟，你看愚兄没有看错吧，这些人没有什么大能耐，过不了几天，咱们就可以得胜还朝。来，今晚我们所有的将士都一醉方休！”但出乎将军意料的是，谋士并没有显现出高兴的神情，反而是一脸的愁容。谋士沉思了片刻，对将军说：“你不觉得这场仗打得很蹊跷吗？原来我们和敌军交战时，有过这样轻松取胜的记录吗？从来没有过。敌军既然来犯，势必来势汹汹。可是，我感觉好像他们全都无心恋战似的，这很不正常。我认为，今夜他们一定会来偷营劫寨，我们还是小心些好呀。”将军连忙点头称是，命令三军，今晚谁都不许合眼，眼睛死死地盯着敌军的动向，如果今夜他们敢来偷营劫寨，一定要让他们有去无回。一个漫长的不眠之夜就这样在平安中度过了，什么事都没有发生，将军的脸色由红变白，又由白变灰，最后铁青着脸看着谋士，一句话都没有说。第二天，将军领兵讨敌骂阵，敌军高悬免战牌，不敢出战。当夜，将军又提议饮酒，谋士依然把他拦住，诚心诚意地对将军说：“古语云：‘兵不厌诈’，我们还是小心些好，不如我们轮班站岗，这样将士们可以保证充足的睡眠，还能防患于未然。”这回将军没好气地说：“好，就依你，你向来是足智多谋嘛。”一夜无事，这夜又在平安中度过。第三

天，敌军仍旧拒不出兵，看到此等情形，将军便哈哈大笑起来，心想：敌人是被我吓破了胆，今夜可以放松一下了。当晚，谋士又来劝阻，这次将军对他已经毫不客气地说：“你过于多虑，我说让你这次不要来，你偏来，来了还给我拖后腿，你还是休息休息吧，要不然你一个人守夜。哈哈……”

谋士当众被将军羞辱，感到无地自容，但他还是企图劝说将军能够回心转意，可是将军已经拂袖而去，与将士们饮酒去了。谋士摇摇头，带着为数不多的几个士兵去看守营寨。半夜时分，敌军果然来了，以迅雷不及掩耳之势夺取了将军的大营，大部分将士还在沉醉中便丧失了性命，谋士终因寡不敌众而战死。将军看到自己的军队最后只剩下十几个人，他把曾经与自己生死与共的谋士的尸体紧紧地抱在怀中，放声痛哭，对天长叹：“我一生未有败绩，可是偏偏这次大意了，而且还不听忠告，落得如此地步，我还有什么脸面回去？！”他用手轻轻地合上谋士未瞑之目，痛心地说：“贤弟，哥哥陪你去了，到了地府，你再责备我吧！”说罢，将军拔出佩剑，横剑自刎了。

寓言点评：可以说敌军是很狡猾的，他们很巧妙地战胜了将军。但不可否认，他们胜得也很侥幸，原因有二：一是将军在巨大的功勋面前，他的骄傲感日益膨胀，轻敌成了失败的根源；二是将军和谋士之间的沟通出现了严重的问题。将军一生未有败绩，然而这次的确是输得那样惨，输得那样彻底。

管理启示：在企业领导身边不乏有一些反对自己的人，有的领导面对反对者的态度是把他们视为自己的“眼中钉”、“肉中刺”，不失时机地给他们穿穿“小鞋”；有的领导则显得束手无策，表现得对他们无可奈何；有的领导则能轻松地管理这些人，每次都能正确地

待他们的反对意见。企业领导每天听到的全都是赞美自己的话，听到的都是一致的声音，这反而不是一件好事。每个人都不能保证自己做的事全都是无可挑剔的，所以要想进步，必须要能接受反对自己的意见。其中，关键在于领导如何与自己的反对者去沟通，这一点非常重要。1.领导要做到让反对者把话说出来。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com