

员工管理的"荔枝"理念 PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/289/2021\\_2022\\_\\_E5\\_91\\_98\\_E5\\_B7\\_A5\\_E7\\_AE\\_A1\\_E7\\_c123\\_289537.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022__E5_91_98_E5_B7_A5_E7_AE_A1_E7_c123_289537.htm) 关键字:员工管理 荔

枝 管理理念 企业管理 管理 荔枝原产于我国，是岭南四大名果之一。荔枝品种繁多，形色美艳、质娇味珍、超凡出众而被世人宠爱，称誉为人产仙果、佛果，果肉芳香清冽，完全可以想象苏东坡那“日啖荔枝三百颗，不妨长作岭南人”真情流露而满足的样子。生活中荔枝有鲜荔枝和干荔枝之分。荔枝果肉洁白晶莹，清甜爽口、甘软滑脆、色味俱佳。荔枝虽然味美联社色佳却难于贮藏，“一日而色变，二日而香变，三日而味变，四五日外，色香味尽去矣！”这便是对鲜荔枝难保存的形象描述，相比之下干荔枝的保存时间则较长。当然干荔枝时间长了，会发生霉变，甚至腐烂，要想达到较理想的效果，必须分门别类，进妥善于安置，防止好荔枝被霉烂荔枝感染，要经常翻、拍、晒、打，采取针对性的贮藏方法，延长荔枝的保存期限，充分挖掘荔枝的经济效益。荔枝的管理和企业的管理有很多相通之处。一个新员工进入公司，充满激情与幻想，希望实现自己的理想，公司对其期望也很大，就象鲜荔枝总是给人很多的想往。如何把鲜荔枝转变为干荔枝，以便函于管理，如何让人才在公司沉淀下来，为公司的发展充分发挥作用，如何创造利于人才发挥的环境，这是管理者时常思考的问题。同干荔枝一样，团队中也有好荔枝、霉荔枝和烂荔枝。好荔枝理念好，心态好，业绩好。思想积极，具有号召力，能够带动同事的工作热情，每天会思考如何把工作做的更好，具有较强的潜质。霉荔枝理念

差，心态差，业绩不稳；业绩好，理念差。思想上进，心态容易受工作表现影响，情绪易波动，偶尔思想也会消极，较具发展潜力。烂荔枝理念差，心态差，业绩差。这些人总觉得付出太多，得到的太少，自己被不公平对待，一有机会就散播消极言论。烂荔枝或许是少数，但他对团队的破坏却很大，应该谨慎及时地处理。对好荔枝和霉荔枝要作好引导沟通，经常的翻、晒，作好职业生涯规划，特别对好荔枝要作好引志，让他发挥更积极的作用。荔枝是天物，十花一子，我们应该珍惜。人力是发展的保障，良才难觅，我们更应该倍加呵护。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)