

企业怎样才能留住人才？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E6_80_8E_E6_c123_289553.htm 早晨起来看了紫斑斑的牛点怕什么？我要当老板了，心里颇有些感触。我们很多时候，很多人都会指责大周忘恩负义，但从另一个角度考虑，人往高处走水往低处流是不是客观规律？作为企业领导除了放任大周自由散漫，宽容他犯些小错误外，有没有真正关心过他？如果一个管理者认为对自己的下属只要多给些利益就行，那他肯定是个失败的管理者，真正的管理者不但要在顺境中能够招揽人才，更因该能在逆境中留住人才。而这个企业的老总，在大周出现了这样大的变化：大周聪明，自然也能利用各方面的关系找到一些投资项目。近时间也忙乎了起来。当然，在万事俱备，只欠东风的情况下，我们聪明的大周是还不会放弃现在这份工作的。但由于事情一多，这不公司工作就有点顾不上来的。不但频频出现了工作的差错，而且还经常迟到早退。而此时老总仍未出现，可见老总的工作态度如何了，关系到自己企业利益的大事尚且如此，他又怎会关心员工个人的感受呢？一个企业留住人才，除了高工资，还有这个企业能否给人才创造更大的上升空间，而后者往往比前者具有更大的吸引力。对待人才大家都能够给物质的高待遇，但其他方面呢？诸葛先生绝对是个人才，刘备托孤的方式就能牢牢控制住这个人才不但为自己所用，还能为自己的儿子所用。刘备三顾茅庐时个人条件简直可以说到了人生的次低谷，但刘备用他的真诚请到了孔明。刘备的用人之道是否值得现在的一些高管或老板学学呢？100Test 下载

频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com