

县级以下领导经济责任审计有待解决的问题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/290/2021_2022__E5_8E_BF_E7_BA_A7_E4_BB_A5_E4_c53_290745.htm 在目前干部管理方式和方法中，县级以下领导干部的经济责任内容已成为管理监督不可缺少的重要事项。领导干部任期经济责任制度是进一步发挥审计职能作用、推进干部管理制度的改革所产生的。领导干部任期经济责任审计是地方政府审计机关或其授权机构受法定代表人主管领导和干部管理部门的委托，对经济组织在任期内的工作成果进行鉴定，明确经济责任，客观公正地评价其经济状况和经营业绩的活动。总的来看，目前领导干部任期经济责任审计工作进展比较顺利，但是还存在着一些问题，影响地方经济责任审计工作向前推进，必须引起重视，采取可行措施，加快研究和解决。

一、在基层困扰领导干部经济责任审计工作的主要问题

首先，计划性与临时性的矛盾。由于经济责任审计对象的不确定性造成了任务安排的临时性，直接影响了地方审计部门的计划性，审计力量的协调成为突出问题。由于审计任务的临时性、没有计划性，最明显的表现形式就是“先任后审”的逆程序作法，这种“本末倒置”式的审计，给审计工作人员核实问题、搜集证据、征求意见、查处问题、落实结论等带来很多不便，特别是办理了调任、转任、升迁的领导干部若发现了重大违纪违法问题，给组织人事部门和纪检监督部门处理问题带来更大的难度，这样一来地方经济责任审计就流于形式，起不到监督领导干部廉政勤政的效果，往往会给社会造成不良影响。其次，人员安排与经费保障的矛盾。经济责任审计部门一般是

依托同级审计部门，地方经济责任审计机构人员配备和经费保障等问题还没有根本解决，影响了审计工作的正常开展。平时审计部门既要完成上级部署及地方政府交办各项任务，同时，还要对同级财政、财务收支实施监督。由于目前人事制度改革不断深化，人事变动频繁，离任审计对象较多，如领导换届，一次性的离任审计委托少则三~五个、多则十几个（有的时间跨度较长上级有关部门要求在较短的时间内拿出审计结果报告），而地方审计部门力量较少，审计人员素质参差不齐，审计方法还多停留在财政、财务收支审计方法上，审计资料的连贯利用也较差，往往使离任审计工作“人疲马乏”效率不高，经济责任审计质量很难保证，存在一定的审计风险。再次，审计评价与评价标准的矛盾。审计评价也是一个较难的问题。任期经济责任审计事项评价是对领导干部任期经济活动的真实、合法、效益及所在单位的内控制度、管理情况等作出综合性评价。审计评价是经济责任审计工作主要体现，是组织人事、纪检部门认定领导干部功过是非的主要参考依据，事关领导干部升降，因为具有其特殊性就显得更为重要。领导干部任期经济责任审计评价恰当准确、客观公证与否，关系到审计报告的质量，也关系到审计的风险，在目前地方审计机关还没有一套完整评价体系，没有统一的评价指标，审计人员也就对领导干部难以作出较高质理的评价。如何客观、准确、具体地对领导干部任期内经济事项进行评价，一直是审计人员在审计中及需解决的问题。特别是在财政、财务收支的真实、合法、效益以及内控制度的健全、有效的评价方面，缺乏一个较为系统的评价体系，没有量化界定，审计人员难以操作。第四，审计结果与

公开透明的矛盾。审计机关根据审计情况写出审计结果报告，审计结果报告报送上级人民政府，抄送干部管理和纪检监察部门；审计机关出具的领导干部经济责任审计报告不公开披露。对于干部管理和监察部门如何运用审计结果以及审计结果运用情况如何反馈等，对于存在什么经济问题的干部在组织部门任用时应提醒、诫勉、追究责任以及降职、免职等也没有具体标准。审计结果不公开、不透明，审计结果运用缺乏标准，不利于将群众监督与审计监督结合起来，也不利于审计人员在群众监督下，不徇私情、客观公正地实施审计。

二、对在经济责任审计工作中应采取的对策

一是，各级党委和政府要加强领导，重视和支持经济责任审计工作。要建立、健全各级经济责任审计机构，选调和配备一批政治素质好、熟悉审计业务、具有一定政策水平的干部从事这项工作，以尽快适应经济责任审计工作的发展需要，充实加强经济责任审计力量。要切实保证审计机关开展经济责任审计工作所必需的经费，将经济责任审计所需的经费列入同级财政预算，实行专款专用。要结合当地实际情况，从多方面给审计工作尤其是领导干部经济责任审计工作以必要的支持，为尽快全面推行领导干部任期经济责任审计制度创造良好的外部条件。

二是，实行真正意义上的部门联动。成立一个由党政有关领导参加，组织、人事、监察、审计等部门组成的经济责任审计工作领导小组，专门负责经济责任审计的组织协调和管理工作，建立联席会议制度，及时布置、反馈和研究经济责任审计工作。地方党委、政府要根据干部管理监督工作的需要，确定经济责任审计制度规模；干部管理部门和审计机关共同拟定经济责任审计计划名单，提交经济责任审

计工作领导小组讨论决定，再提交党委、政府批准，纳入审计机关年度项目计划。组织部门严格应坚持“先审计后离任”的原则，做到不审计、不任、不重用，参考审计结果，再决定人事去留。将“离任审计”的观念转变为“任职审计”的观念上来，积极推行“任中审计”有利于分解工作量，避免突击性，从而使得审计部门有充裕的时间来澄清问题，保证审计质量，降低审计风险，提高审计结果的利用率。三是，保持职业性。分清什么可以评价，什么不可以评价，严格按照《审计机关审计事项评价准则》标准。具体做到：1、不属于规定审计范围之内的事项不予以评价。2、没有经过审计的事项不进行审计评价。主要指有的具体事项，虽属审计范围，但由于审计人员在审计过程中没有涉及，如根据被审单位或个人提供的工作总结、业绩报告、会计报告、述职报告等之类的资料等。3、没有足够的证据作支持的审计事项不予评价。4、评价尽可能用数字说明问题，从而来表达事实，进行评价，不能脱离数字这种表现形式去盲目评价。5、在评价中要注意分清工作和经济上的失误。是属于工作失误还是违法违纪行为，是集体行为还是个人行为，力求准确无误。6、全面提高审计人员素质，要加强职业道德和职业纪律教育，除了定期的业务培训以外，还要督促审计人员自学，定期开展审计工作经验交流，针对审计评价中出现的问题，采用典型案例等办法，提高审计人员业务水平和技能，正确规范对经济责任审计的评价。四是，尽快建立健全领导干部任期经济责任审计的法律、法规。建立一系列关于经济责任审计作为领导干部监督管理机制的重要组成部分，在干部监督管理体系中处于什么地位，审计监督如何与纪检、组织监督

有机结合；纪检、组织部门如何反馈审计结果运用情况，怎样确定审计结果的运用标准。只有尽快建立健全领导干部经济责任审计的法律、法规，才能使经济责任审计制度在全社会全面推行，并更具有权威性和稳定性。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com