

山东泰安市审计局把教育培训作为最高“福利” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/290/2021_2022__E5_B1_B1_E4_B8_9C_E6_B3_B0_E5_c53_290746.htm 近年来，山东省泰安市审计局以打造素质过硬、工作一流的干部队伍为目标，坚持“依靠教育强素质，提高素质促发展”的工作思路，把审计干部的教育培训作为立局之本、兴业大计。在全体审计干部中倡导“知识改变命运，学习成就未来”、“学习是永恒的课题”等理念，逐步深化继续教育、终身学习意识，大力强化培训措施，拓宽培训渠道，创新培训方法，落实培训机制，不断增强学习培训的针对性和实效性。今年年初，该局党组决定“把教育培训作为审计干部的最高‘福利’待遇”，全方位加强干部教育培训工作，力争2-3年把全部审计人员轮训一遍，使新进局20余名业务人员达到胜任主审的能力，为全面推进审计事业的新发展提供智力支持和人才保证。立足实际，建立健全审计干部教育培训的长效机制。坚持把大规模长期培训干部作为建设学习型机关的一项重要举措，加强组织领导，健全工作机制，确保了工作落实。该局专门成立了由局“一把手”任组长、分管局长任副组长，政工科、办公室负责人参加的干部教育培训工作领导小组，为教育培训工作的开展提供了组织保障。印发了《干部教育培训工作五年规划》、《关于开展审计干部培训教育工作的实施意见》，立足实际，提出了干部教育培训的工作思路和目标任务，实行五年一规划，一年一计划，年年有主题。为鼓励干部在职学习，制发了《在职人员参加学历学位教育及职称资格考试评审管理办法》，明确规定，凡取得学位、学历、职称

、资格证书的，给予一次性报销部分学习费和考评费。局长马纯勇同志十分重视干部培训工作，凡市审计局举办的每一个专题班和全局性的培训活动，都亲自做开班动员讲话；在确定年度工作要点时，将干部教育培训工作作为全年工作的重点之一，并在经费上列入年度预算。特别是今年明确提出经费倾斜政策，在保证正常办公的情况下，压缩其他支出，取消非正常福利待遇，向教育培训方面倾斜，保证教育培训经费需要。另外，还制定了审计干部培训申报登记、学习档案管理以及集中学习和日常自学等一系列学习培训管理制度，真正作到靠制度约束人、管理人、激励人，使教育培训工作逐步走向制度化、规范化轨道。突出重点，系统安排培训科目和培训内容。该局在每年安排培训科目和培训内容时，以干部知识更新为主，按需培训，一方面与上级审计机关下达的培训计划相衔接，业务培训以参加上级安排的培训班为主；另一方面，与市委、市政府及组织、人事等部门安排的各项培训活动相结合，政治理论培训已参加当地的培训班为主。2003年、2004年突出基础知识学习主题，连续开展了“业务学习年”活动，把预算会计、企业会计和10部法律法规作为学习内容。2005年突出专业知识学习主题，对财政审计、金融审计、经济责任审计、计算机辅助审计和审计署6号令进行了专题培训。2006年突出政治学习主题，系统学习了《党章》、《社会主义荣辱观学习读本》、《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》。今年以来突出职业道德教育主题，对《审计机关文明礼仪公约》、《公民道德建设实施纲要》、《公务员法》、《中国共产党纪律处分条例》等进行了系统学习。注重实效，创新干部教育培训

形式。培训中，该局根据不同培训对象，坚持管用、有效的原则，不断创新干部教育培训方式，建立了多层次、多渠道、立体化的干部培训格局。一是“走出去学”。2005年以来，积极探索在高校办班、上挂学习培训方式，努力开辟外训渠道。先后与南京审计学院、山东科技大学联合办班，组织全体人员参加集中培训。今年又积极创造条件选派8名中青年业务骨干到济南特派办、省审计厅跟项目学习锻炼。同时，积极组派审计干部参加审计署、省审计厅举办的各类专题培训班，提高了培训效果，开阔了审计人员视野。二是“请进来教”。每年举办培训班时，有针对性地邀请高等院校、上级审计机关、地方党校的专家学者授课，传授新鲜知识，提高培训层次。先后聘请财会审计、计算机、审计法规、党史等方面的专家授课11次，举办专题讲座20余次。三是“派下去练”。坚持把“学以致用”作为干部培训的根本原则，根据培训干部的特点和培训方向，每年选拔政治素质好、发展潜力大的优秀年轻干部到乡镇挂职，到贫困地区包村，与农民“同吃、同住、同劳动。让挂职包村干部在设身处地为群众办实事、办好事的同时，接受实践锻炼，不断丰富基层工作经验，努力提高解决实际问题的能力。四是“贴网上传”。通过内部网站建立学习园地，将外出参训人员带回的培训资料、培训课件贴在网上，并定期编发《学习信息》，及时将培训动态、参训人员的学习体会、外地的先进理念和经验反馈给在岗干部学习，达到知识共享、共同提高的目的。2003年以来，该局共组织举办各类培训班29次，培训审计人员326人（次）。在突出培训主题的基础上，积极鼓励、支持干部参加多层次、多形式的学历教育和职称、资格考试。全

局先后有12名同志取得研究生学历，26名同志通过高级审计师评审，3名同志取得注册会计师等4项执业资格。长期的教育培训，使全体审计人员政治上更加成熟，思想上更加坚定，分析问题、解决问题、胜任审计工作的能力进一步提高。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com