

英文求职面试更加注重SoftSkills PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/290/2021_2022__E8_8B_B1_E6_96_87_E6_B1_82_E8_c96_290635.htm 不同职位不同需求 大多数情况下，良好的英文表达能力是进入名企的必备条件，也是最基本要求。德勤律师事务所人力资源经理张俊莉女士说，国际化公司服务的客户大多为外国公司，公司职员必须具备用英文与客户顺畅沟通的能力，即使将来的工作环境以中文环境为主，公司也会要求应聘者有良好的沟通能力，这是一种skill(技能)。据了解，对于英文要求最高的行业当属顶级咨询公司和投资银行，一般来讲，这些公司从申请到录用都是以英文进行，诸如摩根士丹利、贝恩咨询等，他们的新进职员会被直接派往海外锻炼，没有良好的沟通能力，不可能适应繁重的工作。当然，也有一些职位对英语的要求相对宽松。GE(中国)大学合作发展及招聘经理邬君临女士说：

“GE会重点考察应聘公共关系、管理和金融类职位的人的英文交流能力，而对专业技术类岗位应聘者的英文要求相对宽松。”一般来说，公关、管理和金融类职位特别看重应聘者的沟通能力，需要他们能够尽快适应国外分公司的语言环境。而技术性人才一般只要能够流畅地用英文表达意思即可。另外，技术型人才应该熟悉本专业的英文术语，能够用英文与国际专家交流合作。在Intel、IBM中国研究中心的面试后期，技术部门的应聘者会直接面对外籍主管，用英文解答专业问题，因此理工类人才应该尤其注意专业英语的准备。英文面试考察软技能 GE(中国)邬女士表示：“英文面试不是单纯的语言技能的考查，而是对应聘者综合素质的考查，用人单

位不会在英语语法和发音上吹毛求疵。科学的面试会把case study(团队考查)和face to face (一对一面试)结合进行，给所有人展示自我的机会。当然，英文棒很容易吸引考官的目光。

” 外企在面试中特别注重对学生Soft skills的考查，Soft skills翻译成中文即为“软技能”它包括交流和沟通能力、协同作战能力、理解力、危机处理能力和自信程度等非专业技术能力，体现人的情商和逆商。英文口语水平高，体现出应聘者的语言能力强和自信；如果水平很一般，但仍然能够泰然自若地完成面试，同样也证明了应聘者的良好的心理状态。人力资源主管们建议考生要在软技能上下功夫，英文介绍注意逻辑性、连贯性和清晰性，即使出现差错也要坚持下去，不要害怕说Sorry、Pardon。不要过分强调语言本身的技巧，而应言之有物，展示自身特点。另外有些企业的面试经常出其不意，如联想集团今年的面试，要求小组人员共同搭造一座模型，前提是所有人都必须保持沉默，试的就是应聘者的协调能力和默契程度，这样的面试不是买一本指南就能轻松闯过的。所有大企业的招聘主管都奉劝应聘者，以平和的心态应对面试，表现出本色才是胜出的关键。Interview糗事 Son and Daughter 今天下午的PWC(普化永道)面试晕了。感觉不太好。临走时，想轻松一下，拍拍马屁。看到了桌上面试官小孩的照片。对他说：How lovely your son is (你儿子很可爱啊) 他说了一句，我立马倒下：She is my daughter.那是我女儿 我只好自圆其说：Like a son. 长得挺像儿子的。我觉得自己不再说人话了。别了，PWC。Am I unreasonable 面试官上来就对我说：What can I do for you 我真想说，您开始问问题就成了。我说：I ' m nervous.我紧张。他瞪大了眼睛看着我：Why为

什么？ Am I unreasonable(不通情达理，不正常) 我赶紧说不是不是，关键第一次见大pa(合伙人)，难免。 PWC&KPMG到KPMG(毕马威会计师事务所)二面，这家据说是四大中英文要求最严的，故分外紧张。 Partner问：Have you applied the other 3 and why do you choose KPMG (申请过四大的其他三家吗？为何选择毕马威？) 我说：No, I only applied KPWC no PMG sorry KPMG……..(没有，我只申请了KPWC，不是PMG，抱歉是KPMG。) 完了，自相矛盾！普化永道和毕马威的名字太折磨人了，晕了！别了，KPMG！ 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com