

想进知名IT公司请这样写英文简历 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/290/2021_2022__E6_83_B3_E8_BF_9B_E7_9F_A5_E5_c96_290637.htm

想进知名IT公司请这样写英文简历 不起眼的简历恰恰代表了人才竞争的第一步，很多新人在这个门槛上就栽了跟头。简历淘汰录取者的比率是所有流程中最高的，一般都达到“五取一”、“六取一”，“如果竞争激烈一些，‘十取一’、‘十七取一’也是可能的。”首先是简历格式五花八门，“不拘一格”。有的简历是手写体，字迹不清，致使阅读困难；有的人书写简历喜欢用美术字、斜体字，“看上去非常古怪”；有的简历多种格式混用，有表格、有直排版，用彩纸打印，样式十分花哨。这种简历的命运就是马上进入碎纸机。一份像样的简历就是个人素质、学识的一种体现，而简历写得不规范，“不Professional”，给人第一印象就极差。“从一点点小事我们就可以考察一个人。一个大学生，连简历都写不好，企业如何将艰巨的任务交给他。”IBM中国公司人力资源专员告诫自己身边的朋友。其次是简历内容 有的简历是“小说体”，洋洋洒洒近万字，从自己出生写到大学毕业，令人啼笑皆非；有的简历很短，只有一页纸，各种证书、学位、证件的复印件倒是“喧宾夺主”，影响了人力主管的注意力。要知道，外企人事经理查看求职者简历的时间非常有限，“一忙起来平均每2分钟就要看一份简历，就好像高考批改作文卷子一样。”人事经理不得不“以貌取人”，即看简历写得如何，是不是“干净利索”；再看基本条件，如学历、经历；最后是能力、潜能和性格。大学生入职IT在简历上反映出来最

大的问题是不诚信。简历应该是个人真实情况的反映，但在操作上却成了地道的商业包装。“班长”、“支书”满天飞，动辄“国家奖学金”、“重大科研成果”。“两份同一所学校同一个专业同一个班级毕业生的简历，竟然都说自己是班长，都说自己是优秀学生。这两份简历我们企业一个都不要。”上海一家民营IT企业的负责人略带生气地告诉笔者。

规范合格的简历应分成四大内容 事实证明，简明扼要、切中要点、朴实无华、坦白真切的简历胜过投机取巧。专家指点，规范合格的简历应分成四大内容：第一是求职者的个人信息。一般要求姓名、性别、出生年月、婚姻状况、详细的联系方式，包括可以收到信函的住址、座机、手机号码和电子邮件。有些外地的应聘者担心自己的户籍影响录取，专家表示，外地户口对企业录用科技人才影响“微乎其微”，“主要看是否能‘出活’。”第二是教育背景。很多人从小学一直写到大学，很罗嗦。其实从高中写起就可以，教育背景应以证明人才的知识水准、能力为准。正常情况下应包括正规、非正规的成人教育和专业培训。“很多大学生朋友只是写正规高校教育，社会教育只字未提，这是非常吃亏的。”新人入职IT不应惧怕自己专业不对口。爱立信认为，一个人的智力与他所上的大学、所学的专业没有太大的关系，“专业很重要，但不起决定性作用”。但是业内也有不少企业比较关注人才是否是高学历，持有研究生以上学位者依然具有一定优势。第三是让新人非常头痛的工作经历。专家认为这因人而异，工作经历可以包括雇佣性质的工作，如在校打工，也可以包括单位实习。义工和社团社区工作也能获得企业承认，特别是能赢得外企的欣赏，但是这方面中国大学生的体

验非常少。简历的最后应该点明自己掌握的技术、技能 IT 企业比较重视电脑编程、外语、沟通能力、人际关系和团队精神，性格特点和兴趣爱好则无苛求。在书写简历的时候可以结合具体应聘企业状况适当做一些“技术性”的处理。全部简历控制在4张A4纸为宜，其中应附带一页纸左右的求职信。“一张纸太少，2~4张刚好，5张以上太多，7~8张纸完全不必要。”“如果用人单位没有特定要求，一般不提期望薪水，也不要附学历复印件。薪水和学历检验在面试的时候进行沟通。”有的求职者在招聘会上一边递简历，一边送上软盘和光盘，这完全没有掌握简历招聘的规律。综上所述都是一些简历应聘的技巧，但专家也提醒，IT人才最关键的是真才实学。在才识的基础上，适当地进行包装和修饰，向社会推荐自己，是走向职业生涯的第一步。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com