

从顾维军之败看企业家人生哲学之失 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/291/2021_2022__E4_BB_8E_E9_A1_BE_E9_9B_8F_E5_c67_291992.htm 继科龙被海信收购、美菱被长虹接手、亚星和襄轴重归当地政府之后，2007年5月18日，格林柯尔科技控股有限公司(8056.HK，下称“格林柯尔”)正式在香港退市。至此，曾经鼎盛一时的格林柯尔系已经瓦解，曾经当选“2003年中国经济年度人物”的顾维军，资产最终灰飞烟灭。北京大学周其仁教授曾经就科龙之败撰文感慨：可惜了，科龙！对顾维军及其格林柯尔事业的失败，我同样为之扼腕叹息：可惜了，顾维军！在认真了解和研究了顾维军的创业与发展史之后，我不禁对顾本人高超的企业并购技巧、前瞻性的产业战略与超强的运作能力产生了钦佩：2000年，顾维军想把格林柯尔的制冷剂销售给科龙，并亲自登门拜访，被时任总裁拒之门外，不屑一顾；但是，仅仅时隔一年，2001年10月科龙却被顾维军的格林柯尔以5.6亿元(后来降到3.48亿)收购了20.6%的股权，成为第一大股东。他入主科龙以后，实施铁腕管理，大幅降低管理与采购的成本，加大海外市场的销售力度，使得科龙从2002年销售收入48.8亿元，迅速上升到2003年61.7亿元，2004年81亿元多。而他自己半年内头发白了一半。他以从香港股市套现的3亿元左右资金，从2001年开始，掀起了一系列并购浪潮。在短短3年的时间内，顾维军成了5家上市公司的董事长和实际控制人，建立起号称世界最大的制冷王国。5年内，他的格林柯尔系横跨制冷剂、冰箱、空调、汽车四大产业。假如顾维军没有出事落败，在2005年之后近两年来的资本市场高歌猛进

中，他的资产与事业会获得如何飞跃式的增长！真是太可惜了！为其叹息之余，分析顾雏军失败的根源，不是在战略，不是在策略，更加不是在能力，而是其深层次人生哲学的缺失。首先，顾雏军之败，败在内心个人野心与欲望的过度膨胀，缺少知止知足的人生哲学。收购科龙之后，他已经上升为一个大企业家的角色，如果用心经营好科龙，专注地稳步发展，到今天肯定已经功成名就，许多当年的质疑也冰消瓦解了；即使想继续收购其他企业，构筑产业王国，如果以科龙的名义去收购，也会名正言顺，合理合法；但是，他却一定要想办法将科龙的钱转到他个人完全控股的格林柯尔，然后再进行其他企业的收购。这就造成了日后的挪用资产罪、职务侵占罪等违法行为。其次，顾雏军之败，败在对外遇事逞强、过于张扬的处世哲学。对企业内部下属，顾雏军是绝对的不可置疑，对持不同意见者往往怒斥；对同行，即使是已成败局的时候，他还明确表示科龙不卖给TCL和海尔，张扬无忌地扬言“本人不看好这两家企业的发展”。人生赢得短时间的、局部的成功可能只需要抓住一次好的机遇，凭借某方面的资源、能力，或者优势就可以，如很多房地产企业家早年圈一块地就一举成功；但是，人生要获得长时间的、不断的成功，并避免失败，就需要深层次的人生哲学、人脉基础与事业根基。由于工作关系，我接触过一些房地产行业的企业家，能力、胆识自然无法与顾雏军相比，企业实力、规模更没法和德隆相比，但是“牛”得不行，而且，只要老板“牛”，其公司的人更是从上到下一个比一个“牛”，“牛”得你接近他们每个人都要感到惭愧才可以。我看，这样的企业与企业家，离失败只有一步之遥了。 100Test 下载频道

开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com