

经济师考试初级工商管理强化练习[2] PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/292/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_88_E8_c67_292484.htm

1. 企业组织工作的基本内容，是依据企业自身的（ ），设计、建立和维持一种科学合理的组织结构，使之有效地运转起来。 A. 目标 B. 环境 C. 条件 D. 体系 答案：A
2. 企业运行机制中的“硬”机制有（ ）。 A. 企业文化 B. 企业领导制度 C. 岗位责任制 D. 员工奖惩制度 E. 劳动力人事及分配制度 答案：BCDE
3. 在组织规模给定的情况下，管理层次与管理幅度（ ）。 A. 成正比 B. 成反比 C. 没有关系 D. 正比、反比不一定 答案：B
4. 企业组织的具体目标包括（ ）。 A. 企业的生存发展 B. 盈利 C. 扩大生产规模 D. 改进对顾客的服务 E. 履行社会责任 答案：BCDE
5. 职能部门与纯粹的参谋部门的区别在于（ ）。 A. 二者规模不同 B. 二者的功能不同 C. 参谋部门拥有一定的直线权力，职能部门否 D. 职能部门拥有一部分直线权力，参谋部门否 答案：D
6. 下列组织结构类型中，（ ）的稳定性较差。 A. 直线职能 B. 事业部制 C. 矩阵结构 D. 网络结构 答案：C
7. 事业部制结构的类型有（ ）。 A. 产品事业部 B. 销售事业部 C. 地区事业部 D. 服务事业部 E. 顾客事业部 答案：ACE
8. 矩阵式组织结构形成的基础是（ ）。 A. 直线制结构 B. 直线参谋制结构 C. 直线职能制结构 D. 事业部制结构 E. 直接作为一种组织结构出现 答案：CD
9. 矩阵式组织结构的特点是（ ）。 A. 各职能部门权责分明 B. 高层主管管理方便 C. 单线的领导系统 D. 员工同时受两位主管的领导 答案：D
10. 采用事业部制组织结

构的企业应具备的前提条件是（ ）。 A．企业环境变化比较迅速 B．企业的规模较大 C．组织的产品和提供的服务种类繁多 D．组织分散，不是集中于一地 E．各部门业务联系比较紧密 答案：BCD

11．实现事业部制结构最重要的问题是（ ）。 A．组织规模较大 B．产品和服务种类繁多 C．组织分散 D．如何合理地分配职权 答案：D

12．下列属于组织运行“硬”的机制是（ ）。 A．企业领导制度 B．企业文化 C．企业价值观 D．集体主义精神 答案：A

13．公司组织机构的成员由于其职责不同，对其素质的要求也不同。（ ）应侧重于协调能力和总揽全局的能力。 A．大股东 B．董事长 C．总经理 D．监事会主席 答案：B

14．经理与董事会之间是（ ）关系 A．领导与被领导 B．上级与下级 C．委托代理 D．平等 答案：C

15．公司组织机构设置的原则包括（ ）。 A．决策权、执行权和监督权三权分离原则 B．利益和成果相结合的原则 C．素质第一的原则 D．适应环境的原则 E．责权统一的原则 答案：ABC

16．股份有限公司的普通股东的权力一般包括（ ）。 A．经营参与权 B．利润分配权 C．处置股份权 D．剩余财产分配权 E．知情权和监督权 答案：ABCDE

17．董事的主要权限是（ ）。 A．处置股份权 B．经营决策权 C．业务执行权 D．董事会参与权 E．公司代表权 答案：CDE

18．企业组织变革的动因是（ ）。 A．企业发展的需要 B．生产力提高的需要 C．企业组织的内部条件 D．企业提高其竞争力的驱动 答案：C

19．引起公司变革的外部环境有（ ）。 A．科学技术 B．社会环境 C．政治法律环境 D．经济环境 E．企业规模的扩大 答案：ABCD

20．企业组织变革的内部来源是（ ）。 A．科学技术 B．经济环境 C．社会文化 D．组

织成员对组织提出的更高的要求 答案：D 21．组织变革的实质性过程是（ ）。 A．设计 B．解冻 C．改革 D．冻结 答案：C 22．组织变革障碍包括（ ）。 A．个体方面的障碍 B．群体方面的障碍 C．社会障碍 D．组织障碍 E．产品障碍 答案：ABD 23．公司组织机构的设置原则包括（ ）。 A．决策权、执行权和监督权三权分离的原则 B．权责统一原则 C．素质第一的原则 D．适应环境的原则 E．利益和成果相结合的原则 答案：ACE 24．董事的主要权限是（ ）。 A．处置股份权 B．经营决策权 C．业务执行权 D．董事会参与权 E．公司代表权 答案：CDE 25．组织变革会遇到各种障碍，下列属于来自群体的障碍是（ ）。 A．原有人际关系可能的改变和破坏 B．对变革的认知存有偏差 C．就业安全需要 D．对已有权力的关系的威胁 答案：A 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com