

人力资源综合辅导：培训讲师五条理由“染”白头发 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/293/2021_2022_E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c67_293364.htm

昨天，和我的伙伴聊天，谈到了两个故事。一个是某公司为一个培训师的课程配备了4名销售，2名后勤，这6人都是专门销售并服务这个课程的，也就是说，这个讲师在这个公司至少养活了6个人。另一个是某讲师每年的课程都满，没几年头发就白了很多。讲师是伟大的，因为他不仅传播了知识和技能，还养活了一批人，带动了一个行业。在中国当前，培训行业核心资源就是讲师，尤其是优秀的讲师。在很多人看来，讲师是很潇洒的，工作时间自由，只需要动动嘴皮子，课酬一天少则几千，多则N万。由于工作原因，我接触了很多讲师，通过长期的相处与分析，我发现做一个讲师真的很不容易，尤其是做一名市场欢迎度高的讲师。

- 1、讲师要自己开发课程。这是中国的现实，讲师基本与课程是结为一体的，就算你是讲别人开发的课程也需要进行二次开发。
- 2、讲师要做“空中飞人”。讲师需要经常“出差”，坐飞机确实很舒坦，但经常坐就是体力战了，何况有时还要倒时差（一是中国太大，二是有时出国讲课），空中飞人不易做啊。
- 3、讲师要不断的讲。嘴巴不停的讲是很辛苦的一件事，对着一大群陌生人持续的讲更不是一件好差事，当然，天生的演讲爱好者除外。
- 4、讲师要一直被“罚站”。知识的传播者都是站着演讲的，对于“空中飞人”来讲，旅途的疲劳还没有消除就开始被“罚站”是经常的事了。
- 5、讲师要在有限时间内快速更新知识。既然是为人师，肯定要知道的比别人多一点，早一

点。但是，市场欢迎度高的讲师一年的课程太多，有限的时间要学习更多知识，就只能牺牲休息时间了。伟大的背后总是辛勤的付出，讲师的伟大在于其付出以及付出所产生的成果，在此，对各位培训讲师道声：“你们辛苦了！”最后还是要问：各位培训讲师，你的头发白了吗？100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com