

人力资源综合辅导：一个HR给职场80后的建议 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/294/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c67_294331.htm 亲爱的80后朋友，你们好！目前，不管是打开电脑网络，翻开报纸/杂志，还是从电视等新闻媒体，均可发现有长篇累牍关于你们的报道，如：对于“80后”员工，如何管更有成效；“80后”如何持家；“80后”如何在外企工作？如何管理职场“80后”；“80后”优缺点全集等。读完这些文章或报道，真是酸甜苦辣齐涌心头，酸的是担心不公正的评论会伤害你们；甜的是你们成为了大众的关注焦点，5-10年后才成为社会的新一代中坚力量；苦的是生活在市场经济社会，你们走在社会的前沿，引导着新思想新潮流，如何正确分辨真善美，是你们面对的最大问题；辣的是在社会压力与日聚增的今天，你们是否已做好成为明天主宰社会浮沉的主人？你们出生于上个世纪70年代末期（78之后）及80年代前半期，年龄介于20-29岁之间的青年人群体，是步入社会不久的新生代，你们身上拥有与“60后”“70后”大相径庭的观点和处事处世态度，为60后和70后所担忧。通过与你们接触，我真为你们高兴，欣赏你们身上共同拥有的鲜明的个性。因为我常常被你们的良好行为所感染。

1. 率真/坦诚，敢做敢为记得2004年湖南卫视推出第一届超女选拔赛，先是进行全国海选，后来进行晋级比赛。我与我同时代的人一样不理解，这帮孩子唱歌就唱罢，为何这样小孩子们背后还有那么多粉丝，甚至有的米丝竟逃课逃学，用父母给的零花钱为自己的偶像网上投票，为她们偶像的晋级而高兴得嚎啕大哭，为她们的落选而伤心得流泪

，这就是你们--率真/坦诚，敢做敢为。我为你们而豪，社会因你们是变得更加绚丽多彩。2. 富有激情，思路开阔你们父母大都是40来岁，是现在社会的中坚力量，是第一批享受祖国改革开放成果的社群体，你们是在社会转型和历史巨变中成长起来的，在家中，是父母唯一的宝贝，一出生就享受到改革开放带来的新思路新要概念，祖国在一天天进步，社会由计划经济向市场经济转型，虽不知“粮票”“布票”何用？但你们却享受了最多的教育以及电视、互联网带来的最丰富的资讯，因此，你们富有激情，思路开阔的特征均是当今社会所需，社会需要进步，富于创造力/个性张扬的你们才是历史的创造者。在为你们拥有鲜明个性高兴之余，也有些担忧，因此，以下几个问题是必须要引起注意和需拒绝的行为。1. 自私虚荣，任性懒散你们成长的家庭生活富裕，衣食无忧，你们又是独生子女，或许是由于家庭原因，一般事情有别人做自己一定不会去做，凡是都要他人安排好，如果没安排好就会等而不会主动去做，别人有的自己也要有，因引相互攀比，攀名牌攀虚荣。2. 享乐孤独，过于现实你们整体上像是一个团体，但合作性不强，原因是每个人都很张扬，不能很好自控时，便出现我行我素，谁也不服谁，即使是一幅不修边幅的样儿，却都觉得自己了不起。在高山上孤芳自赏不如下山脚踏实地，从头做起。但却不能从全局长远考虑，哪儿有利就到哪里去，不是为他人而工作，而是为自己的职业生涯而工作，因而哪一天不爽，哪一天就辞职书一递扬长而去。在日常生活中，只要稍加注意以上行为就会避免，这些毛病不仅仅是你们所特有，在60后和70后身上也或多或少存在，只不过在你们身上体现得更明显些。我出生

在60年代，九十年代初大学毕业，90年参加工作至今，有许多感想，在职场上摸滚打爬多年，走了不少弯路，受到过很多挫折，每一次跌倒都是自我鼓励，站起来勇往直前，缺少知识，挤出时间去补，缺少工作经验，便向前辈请教，将他们的直接经验变成自己的间接经验。1994年，我离开家乡来到了广东打工，以见习生的身份进入一间大型港资企业工作。我的实习导师是当时的办公室主任，你若问他十句话，他最多回你一个“字”。每天一上班，我就问“主任，今天有什么工作安排吗？”他通常都是摇头。我只有自己一遍遍走完宽敞的工厂大院，拿着笔记本记下途中发现的一切，如：哪里的草坪需清理了，哪里的院墙需修补，哪里的下水道需疏通，哪间宿舍的卫生需要整顿等等，每天下班前向主任报告。我当时只有一个念头，全心投入工作。于是带领清洁工洗地板，协助主任举办晚会……三个月实习结束后，我写出了近两千字的实习报告，主要采用了数字，说明了自己的所见所闻，如发现多少间宿舍卫生有问题，饭堂有多少条投诉及如何解决的等等。一天，突然接到开会通知，我当时正同清洁工一起洗生活区地板，于是，穿着湿透的工衣匆匆忙忙地走进会议室。集团主席亲口表扬了我，他说我们公司就需要这样脚踏实地的学生。我如愿接到了正式转正的通知。职场上不仅需要创造力，而且更需脚踏实地，我能做到，我相一直坚信，你们一定会做得比我更好。现在的我是一名人力资源管理工作者，结合自己的工作经历和与你们接触过的实际经验，给你们一些建议，希望能与你们分享。在职场上，你的同事将陪伴你完成整个职业期，直接上司主要负责你的工作指导，上司的性格不同，其语言的表达方式可能会有所不

同，有的上司比较温和，可有的上司会比较“汹”。在职场中要想脱颖而出，给你支几招：一． 全心投入，真心体会职场上，你将面对的是陌生的面孔现、代化的机器设备和人际关系，这时你心理或许在想：“我如何开始工作啊？”手忙脚乱，大脑一片空白。正是由于这种原因，一般公司会进行在岗培训，由从事该岗位有丰富经验的员工向你讲解具体工作过程中注意的事情和如何才能度过试用期，因此，在职场上要全身心投入工作，仔细领会指导老师的每一句话，揣摩老师的每一动作，如果有不明白之处，你就需要进入下一步了。二． 勤学多问，苦练本领通常来讲，一个指导老师还有自己的本职工作需要完成，他教学的任务仅占他一天工作时间的20%左右，因此指导老师在讲解时，一定要认真听，听不懂的内容，最好作好书面记录，查找一些资料，确实还是不懂，这时就要向你的老师问了，同时若能与老师分享一下自己的尝试解决此问题的方法，对你来说可能会锦上添花；把一个个工作问题解决了，这时就要练功夫，在工作岗位上严格要求自己，精益求精。请注意，在你周围，每一个人都是你的教练，因而虚心请教每一个同事，你将会有意想不到的收获。三． 按章工作，细习琢磨每一个工作岗位，均会有完成此岗位工作将遵循的工作流程，严格按照工作流程去完成本职工作是保证优质工作的首要前提，如若操作机械设备，将必须遵守设备安全操规程，在工作过程中所需要的劳保用品一定要认真使用，不要贪图工作方便而大意失荆州；用心去工作，用心去体会每一个动作，用心去与你身边的同事分享交流你的体会与你的所想，同时将你的同事与你的工作分享记录下来，想想为什么你的同事的答案和你的答案不同

之处是什么？将同事的好想法记下作出整理，形成自己的知识，知识在于不断积累，相信长此下去，你一定会成该岗位上的老师。

四．积极奋进，尽善尽美当今社会是知识时代，不断更新知识结构愈发显得重要，在实际工作过程中需要的知识往往与你所学有所差异，这时你就要“充电”，可以上正规院校，也可通过短期课程培训，或可通过网络课程学习，总之，获得知识的渠道有很多，但最主要的一点是你到底需要什么？一定要先回答清楚，亦可请周围的朋友帮你出主意。

五．敢于创新，持续改进在岗位上工作一段时间后，你会变得很熟练，这时需要冷静地想想该工作的未来方向是怎样的？有否挑战性？同时，你可以现有工作岗位上的工作成绩进行好好总结一番，找出可以完善的地方，勇敢地向你的上司提出来，不管采纳与否，相信任何公司都需要你的种精神；在工作上上进，能够不断完善，不断提高工作质量，你的绩效指标不断上升，这时你离升职的目标在时时接近。

我真诚希望以上内容对你有所帮助，对于人生观、价值观尚在形成中的你们---“80后”来说，不断汲取传统文化的精华，学习前辈们吃苦耐劳的优良品德，培养当今构建和谐社会所不可缺少的社会责任感，增强爱心，加强合作意识的培养，将会大有益处。古语有云：“德若水之源，才若水之波；德若木之根，才若木之枝。”只有德才兼备之人才是社会最优质人才，愿你们均能成为职场上的好的人力资源。愿你们的脸上每日都洋溢着天真而又可爱的笑容。同时深信你们的未来职场轨迹一定会画得更加灿烂辉煌！我真诚地期待正在或即将破壳而出的“80后”成为天空中展翅翱翔的雄鹰。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

