

人力资源综合辅导：“分享”是一种职场美德 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/294/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c67_294673.htm 记不清是谁曾经说过

：“人因期许而成长，人因分享而成功。”讲此话的人，不见得是智慧超群的人，但起码是大彻大悟之人。人生太需要期待了！没有期待的人生就没有希望，没有期待的人生就没有生趣。尽管不同的人有不同的期待，同一个人在不同时期也有不同的期待，但因为拥有一份温馨的期待，所以能够勇敢地面对前路上的一切艰险。美国作家欧·亨利的小说《最后一片叶子》中有个故事：病房里，一个生命垂危的病人，从房间里看见窗外的一棵树，在秋风中一片片地掉落下来。病人望着眼前的萧萧落叶，身体也随之每况愈下，一天不如一天。她说：“当树叶全部掉光时，我也就要死了。”一位老画家得知后，用彩笔画了一片叶脉青翠的树叶挂在树枝上，悄然与病人分享自己精湛的画艺，最后的一片叶子也始终都没有掉下来。只因为生命中的这片绿，病人竟奇迹般地活了下来。人生需要期待，更需要分享，因为分享能够给人带来坦然、充实和快乐。分享是一个职业人的美德之一。懂得分享的人，才是真正相信因果的人；懂得分享的人，才是真正快乐的人。听说以前的拳师在教徒弟武功时，大都留有一手，说到底还是不愿意全部与人分享。我们在读金庸或梁羽生的武侠小说时，经常有过这样的描述：甲派被乙派打得快不行了，掌门师父奄奄一息之际，才在匆匆忙忙中将本派独门心法传予弟子，然后气绝身亡。早知如此，何必当初，为什么非要等到弥留之际才能够大彻大悟！现今职场上也

有许多不愿与人分享的例子。比如，主管不愿将经验及技术悉数传授给自己的属下，总生怕有一天属下的翅膀硬了，自己饭碗便丢了。再比如，销售部门近阶段来的业绩大好，部门员工以为这下奖金可多了，结果好事却让上面的人给占了。笔者听说外面有的人力资源总监招HR专招能力比自己差且老实听话的，其实这是一种害怕与人分享的心态，是一种很不自信的表现。经营企业有如经营人生。众所周知的蒙牛，五年之内营业额增长200倍。人们在啧啧赞叹之余不禁心生好奇：究竟是什么使蒙牛在竞争激烈的乳制品市场中跑出了火箭般的速度？蒙牛的掌门人牛根生一直坚守“财散人聚、财聚人散”的信条，所以在蒙牛取得骄人业绩时，会不失时机地激励他的员工，他的员工也会拼了老命为企业的发展鞠躬尽瘁，从而形成一种水乳交融的循环。不知牛根生这种愿意与人分享胜利成果的理念，能否与蒙牛的高速发展挂上关系？您愿意与您的家人分享您的成功和您的喜悦吗？大多数人会毫不犹豫地回答：我愿意！您愿意与您的下属分享您的成功和您的喜悦吗？大多数人会迟疑不决！什么时候懂得了分享，什么时候就进入了全新的境界。有时候，许多事情一念之差结果就很不一样。将您的知识和技能毫无保留地传授给下属吧，帮助别人也是帮助自己，帮助别人既是一种幸福，也是一种快乐，更是一位人力资源管理者积极践行HRD的表现。懂得分享，真的是一种职场美德。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com