

人力资源助理师考试基础知识复习(一) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/295/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c67_295106.htm

劳动经济学 劳动力市场是研究市场经济制度中的劳动力市场现象和劳动力市场运行规律的科学。劳动力资源三个属性：相对稀缺性、绝对性、本质表现为支付手段和支付能力的稀缺 个人追求的目标是效用最大化，即在个人可支配资源的约束条件下，使个人需要和愿望得到最大限度的满足。企业追求的是利润的最大化。就业量和工资的决定是劳动力市场的基本功能。劳动力市场的功能是通过商品的供给和需求来决定价格的机制，实现、调节资源的配置；解决生产什么，如何生产和为谁生产这一经济社会的基本课题。劳动经济学的主要任务就是要认识劳动力市场的种种复杂现象，理解并揭示劳动力供给、劳动力需求，以及工资和就业决定机制对劳动力资源配置的作用原理。劳动经济学的研究方法有两种，主要是实证研究和规范研究。实证研究是研究现象本身“是什么”的问题。主要步骤是确定研究对象，设定假定条件，提出理论假说，验证四个步骤。规范研究方法往往成为为政府制定社会经济政策服务的工具。劳动参与率是衡量、测度人口参与社会劳动程度的指标。总人口率参率 = $\frac{\text{劳动力}}{\text{总人口}} \times 100\%$ 总人口 年龄（性别）劳参率 = $\frac{\text{某年龄（性别）劳动力}}{\text{该年龄（性别）人口}} \times 100\%$ 劳动力供给变量对工资率变动的反应程度被定义为劳动力供给的工资弹性，简称为劳动力供给弹性。供给无弹性 $E = 0$ 无论工资率如何变动，劳动力供给量固定不变。供给有无限弹性 $E = \infty$ 工资率给定，劳动力供给量变动的绝对值大

于0。单位供给弹性 $E = 1$ 在这种情况下，工资率变动的百分比与劳动力变动的百分比相同。供给富有弹性 $E > 1$ 劳动力变动百分比大于工资率变动百分比 供给缺乏弹性 $E < 1$ 劳动力变动百分比小于工资率变动百分比 劳动力参与率的生命周期：1、15~19岁年龄组的青年人口劳动参与率下降。2、妇女劳动参与率上升。3、老年人口劳动率下降。4、25~55岁男性劳动参与率保持较高程度，没有什么变化。附加性劳动力经济假说认为，在经济总水平下降的时候，由于衰退，一些一级劳动力处于失业状态。此时，为了保证家庭已有收入，二级劳动力走出家庭，以期寻找工作。因此，二级劳动参与率与失业率存在着正向关系：失业率上升，二级劳动参与率提高。悲观性劳动力经济假说认为，失业率上升，二级劳动参与率下降。在假设其他条件不变的情况下，劳动力需求与工资率存在着如下关系：工资率上升，劳动需求减少，工资率下降，劳动需求增加。需求无弹性： $E = 0$ 需求无限弹性： $E = \infty$ 单位需求弹性： $E = 1$ 需求富有弹性： $E > 1$ 需求缺乏弹性： $E < 1$ $MRP = VMP = MP \cdot P$ 劳动力市场的性质：1、劳动力市场是社会生产得以进行的条件。2、劳动力是一种等价交换。3、劳动力市场的交换决定了劳动力的价值工资。工资是实现和决定这种交换行为的必要手段。4、通过劳动力市场的交换，实现劳动要素和非劳动要素的最佳结合。局部均衡分析方法的代表人物是A 马歇尔，一般均衡分析方法的代表人物是L 瓦尔拉。劳动力市场均衡的意义：1、劳动力资源的最优分配。2、同质劳动力获得同样的工资。3、充分就业。人口规模的不断扩大，使劳动力供给增加；人口年龄结构通过劳动年龄内部年龄构成的变动，影响劳动力供给内

部构成的变化。生产要素分为四类：土地，劳动，资本何企业家才能。工资形式的关键是以何种方式准确地反映和计量劳动者实际提供的劳动数量。工资形式：基本工资 + 福利 基本工资是以货币为支付手段，按照时间或产量计算的报酬，是工资构成的主要部分。工资率就是单位时间的劳动价格。实际工资 = 货币工资/价格指数 计时工资和计件工资是应用最普遍的基本工资支付方式。货币工资 = 计件工资率（计件单价）× 合格产品数量 福利是工资的转换形式和劳动力价格的重要构成部分。福利和基本工资之和构成立了劳动报酬。福利支付方式分为两大类：实物支付和延期支付。延期支付：保险支付、如退休金、失业保险等。实物支付可以降低人工成本，变相的提高了个人所得税的纳税起点，从社会的角度看实物支付可以增加就业，改善居民的生活质量。延期支付当员工具备享受资格时，获得使用权。所谓就业或劳动就业一般是指有劳动能力和就业要求的人，参与某种社会劳动，并通过劳动获得报酬或经营收入的经济活动。均衡国民收入 = 总需求 = 总供给 = 消费 + 储蓄 = 消费 + 投资 $Y = C + S = C + I$ 所谓失业是指劳动力供给与劳动力需求在总量或结构上的失衡所形成的，具有劳动能力并有就业要求的劳动者处于没有就业岗位的状态。正常性失业：摩擦性失业、技术性失业、结构性失业、季节性失业 非正常性失业：周期性失业（最常见，最严重，最难对付），增长差距性失业。对非正常性失业，政府通过宏观财政政策，货币政策，结合产业政策，推行积极的劳动力市场政策，来缓解需求不足性失业，进而实现充分就业。失业率 = 失业人数 × 100% 社会劳动力人数 劳动力市场的制度结构要素：1、最低劳动标准：最低工资

标准，最长劳动时间标准 2、最低社会保障。 3、工会。工会在其发展中承担着多重功能，最基本的是与雇主或雇主组织进行集体谈判，参与决定基本劳动条件，并对各项劳动条件标准的实施进行监督。 收入差距指标基尼系数：洛伦茨曲线、库兹涅茨比率、帕累托定律等、基尼系数用来判断某种收入分配平等程度的一种指数，亦即社会居民或劳动者人数与收入量对应关系的计量指标。当基尼系数接近0时，收入便接近与绝对平衡，接近1时，则接近绝对不平衡。基尼系数越大，表示收入越不平衡。通常基尼系数在0.2~0.4之间。 收入政策措施：1、调控收入与物价关系的措施：制定工资物价指导线。冻结。以税收为基础的收入控制政策。 2、收入平等化措施：个人所得税制度。其他税。发展社会保障事业。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com