

劳动和社会保障部关于做好《劳动合同法》贯彻实施工作的通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/302/2021_2022__E5_8A_B3_E5_8A_A8_E5_92_8C_E7_c80_302218.htm 劳动和社会保障部关于做好《劳动合同法》贯彻实施工作的通知(劳社部发〔2007〕29号)各省、自治区、直辖市劳动和社会保障厅(局)：《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)已经第十届全国人大常委会第二十八次会议审议通过，将于2008年1月1日起施行。为贯彻落实《劳动合同法》，全面推进劳动合同制度的实施，促进劳动关系和谐稳定，现就有关事项通知如下：一、充分认识做好《劳动合同法》贯彻实施工作的重要意义《劳动合同法》是调整劳动关系的一部重要法律，是我国劳动保障法律体系的重要组成部分。这部法律颁布施行，是我国劳动合同制度建设的重要成果，对于规范用人单位的用工行为，明确劳动合同双方当事人权利和义务，保护劳动者的合法权益，发展和谐稳定的劳动关系，巩固和健全适应社会主义市场经济体制要求的劳动用工机制，实现劳动力资源的有序流动和合理配置，增强就业的稳定性和提高就业质量，推动完善社会保险制度，促进劳动保障事业全面协调发展，都具有十分重要的意义。各级劳动保障部门要从全面落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的高度，充分认识贯彻实施《劳动合同法》的重要性和紧迫性，将这项工作作为当前劳动保障领域的重要任务摆上日程，采取切实可行的措施，扎扎实实地抓好学习、宣传、贯彻工作。二、大力抓好学习培训和宣传引导工作 抓好对《劳动合同法》的学习培训和宣传引导工作，直接关系到这部法律能否

顺利得到贯彻执行。各级劳动保障部门要高度重视本系统工作人员的学习培训工作，通过举办专题培训班、开展学习研讨等方式，有计划、分层次组织劳动保障行政人员认真学习《劳动合同法》，深刻领会和准确把握各项法律条款的精神实质，提高依法行政的能力和水平。同时，要会同当地国资委和企业代表组织等相关单位，认真抓好企业负责人与人力资源管理部门工作人员的学习培训，增强企业依法用工的自觉性。要支持和配合工会组织抓好工会干部的学习培训，提高工会的法律监督能力。要充分利用广播、电视、报纸、杂志、网络等媒体，广泛宣传普及劳动合同法法律知识，重点宣传企业和劳动者关注的热点、难点问题，增强宣传工作的针对性和实效性，在全社会形成学法、知法、懂法、守法的良好舆论氛围。我部将会同有关部门共同组织一次全国劳动合同法知识竞赛，并在全国范围内开展《劳动合同法》宣传月活动，各级劳动保障部门要结合本地实际，做出具体安排，认真组织实施。

三、抓紧完善相关配套法规和政策

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com