

劳动和社会保障部关于印发《中华人民共和国合同法》宣传提纲的通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/302/2021_2022__E5_8A_B3_E5_8A_A8_E5_92_8C_E7_c80_302887.htm 劳动和社会保障部关于印发《中华人民共和国合同法》宣传提纲的通知（劳社部发[2007]25号）各省、自治区、直辖市劳动和社会保障厅（局）：2007年6月29日，《中华人民共和国合同法》（以下称《劳动合同法》）由十届全国人大常委会第二十八次会议审议通过，并由中华人民共和国国家主席颁布，自2008年1月1日起施行。这是自《劳动法》颁布实施以来，我国劳动和社会保障法制建设中的又一个里程碑。《劳动合同法》的颁布实施，对于更好地保护劳动者合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，促进社会主义和谐社会建设，具有十分重要的意义。为做好《劳动合同法》的宣传普及工作，我们编写了《 中华人民共和国合同法 宣传提纲》，现印发给你们，请结合实际，大力加强《劳动合同法》的宣传普及。一、统一思想认识，切实加强领导 《劳动合同法》的颁布实施事关广大劳动者的切身利益和用人单位的经营管理，事关改革发展稳定的大局，劳动者、用人单位和社会各界广泛关注。各级劳动保障部门要充分认识到做好宣传普及工作对于贯彻落实《劳动合同法》的重要意义，把宣传普及工作作为贯彻落实本法的一项重要工作抓紧抓好。要成立专门工作班子，制定好宣传工作方案，在劳动保障系统和广大用人单位、劳动者中广泛宣传普及《劳动合同法》，使劳动保障部门工作人员以及用人单位、劳动者领会本法的精神，掌握

本法的内容，自觉遵守和执行本法，为法律规定的落实形成良好的社会舆论氛围。

二、坚持正面引导，突出宣传重点 要全面介绍本法对《劳动法》确立的劳动合同制度作出了哪些修改完善，阐释为什么要作出这些修改完善，宣传作出这些修改完善的重要意义。对于社会上的一些不同认识，要有针对性地做好回应和解释工作。要以用人单位和劳动者关心的热点问题为宣传重点，尤其是要重点宣传《劳动合同法》针对一些用人单位不订立劳动合同、滥用试用期和违约金条款、劳务派遣用工形式不规范、劳动合同短期化等问题所作出的制度完善，及时消除一些用人单位和劳动者的误解和疑虑。

三、改进宣传方式，注重宣传效果 宣传活动要坚持面向基层，面向用人单位，面向广大劳动者，把用人单位和劳动者作为宣传的重点对象。要广泛运用各种宣传方式，包括与有关新闻单位密切合作，通过举行法律咨询活动、在主要媒体开辟专栏、答记者问、撰文进行法律解读、印发宣传资料等方式，通俗易懂地做好法律阐释工作，及时解答用人单位和劳动者提出的各种问题，把法律原原本本地介绍给广大用人单位和劳动者，使本法确立的各项劳动合同制度深入人心。各地在宣传《劳动合同法》活动中，要注意总结推广好的经验、做法，了解用人单位和劳动者的意见、建议，及时发现和解决带有倾向性的问题。重要情况请及时向部里报告。

劳动和社会保障部二〇〇七年六月二十九日 附件：《中华人民共和国劳动合同法》宣传提纲 2007年6月29日，《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）由十届全国人大常委会第二十八次会议审议通过，并由中华人民共和国国家主席颁布，自2008年1月1日起施行。这是自《劳动法》颁

布实施以来，我国劳动和社会保障法制建设中的又一个里程碑。《劳动合同法》的颁布实施，对于更好地保护劳动者合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，促进社会主义和谐社会建设，具有十分重要的意义。

一、《劳动合同法》颁布实施的重要意义

第一，制定《劳动合同法》是尊重劳动，保护劳动者的重要举措。劳动者是社会主义国家的主人，切实保护广大劳动者的合法权益，是我国社会主义现代化建设的根本要求，也是社会主义制度生命力和优越性的体现。《劳动合同法》通过对劳动合同的订立、履行、解除、终止等作出符合社会主义市场经济要求和我国国情的规定，在尊重用人单位用工自主权的基础上，要求用人单位必须与劳动者订立书面劳动合同、规定用人单位必须全面履行劳动合同、引导用人单位合理约定劳动合同期限、规范用人单位解除和终止劳动合同行为、要求用人单位在解除和终止劳动合同时必须依法支付经济补偿，从而在劳动者十分关心的这些问题上，有效地保护劳动者的合法权益。

第二，制定《劳动合同法》是落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的重要内容。劳动是人类社会最基本的社会活动，劳动关系是最基本的社会关系，所以，以人为本，重要的是要以劳动者为本；社会和谐，重要的是劳动关系的和谐。劳动关系和谐稳定，是保证企业正常的生产经营秩序、促进经济社会和谐发展的前提和基石。在劳动关系中，用人单位与劳动者一方面有共同的利益，另一方面又有不同的利益需求，是一对既统一又对立的矛盾共同体。《劳动合同法》在维护用人单位合法权益的同时，侧重于维护处于弱势一方的劳动者的合法权益，以实现双方之间力量与利益的平衡，从而促进劳动关系和谐稳

定，促进社会主义和谐社会的构建。100Test 下载频道开通，
各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com