

人事部办公厅关于印发《关于加强人事部门基础工作的指导意见》的通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文 https://www.100test.com/kao_ti2020/305/2021_2022__E4_BA_BA_E4_BA_8B_E9_83_A8_E5_c80_305257.htm 人事部办公厅关于印发《关于加强人事部门基础工作的指导意见》的通知(国人部发〔2007〕74号)各省、自治区、直辖市人事厅(局)，新疆生产建设兵团人事局，副省级市人事局，国务院各部委、各直属机构人事部门：现将《关于加强人事部门基础工作的指导意见》印发给你们，请结合实际抓好贯彻落实。人事部办公厅二〇〇七年五月二十八日关于加强人事部门基础工作的指导意见

为贯彻落实全国人事厅局长会议关于加强基础工作的部署要求，进一步提高人事部门自身建设水平，更好地推进新时期各项人事人才工作，现就加强各级人事部门基础工作提出如下意见。

一、充分认识加强基础工作的重要意义

人事部门基础工作是指基本制度、基础资料、基本功训练和信息化的建设，即“三基一化”。加强人事部门基础工作，是贯彻落实科学发展观、提高决策水平的必然要求；是保持政策和工作连续性、确保各项工作在原有基础上不断推进的实际需要；是强化内部管理、提高行政效能的有力措施；是促进队伍建设、提高整体素质的有效途径，对于促进人事人才工作的长远发展，具有十分重要的意义。近年来，各级人事部门重视加强基础工作，不断健全完善内部规章制度，促进了各项工作的制度化、规范化、科学化；扎实推动学习型机关建设，提高了人事干部的综合素质；不断加强信息化建设，提高了工作效率和公共服务水平。但也应看到，与新形势新任务的要求相比，当前各级人事部门的基础工作还存在一

些差距和不足，主要是有的单位领导对基础工作不够重视，缺乏长远打算；有的单位基本制度不全不细，针对性、操作性不强；有的单位不注重基础资料 and 数据的收集积累，工作底数不清；有些工作人员的基本功还不够扎实，不能很好地适应岗位职责的要求；有的单位信息化建设相对滞后，影响了工作效率和工作质量，等等。各级人事部门对此应高度重视，认真分析存在的问题和薄弱环节，切实采取有力措施，不断改进和加强基础工作。

二、明确加强基础工作的基本原则和主要任务

当前和今后一个时期，各级人事部门可按照“立足实际、着眼长远，突出重点、务求实效”的原则，坚持夯实基础与推进业务工作相结合，做好当前工作与实现长远发展相结合，不断加大基础工作力度，努力提高“三基一化”水平。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com