

交通部关于开展向新时期知识型产业工人孔祥瑞同志学习活动的决定 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/307/2021_2022__E4_BA_A4_E9_80_9A_E9_83_A8_E5_c80_307083.htm 交通部关于开展向新时期知识型产业工人孔祥瑞同志学习活动的决定(交体法

发[2007]170号) 孔祥瑞同志是天津港（集团）公司煤码头有限责任公司操作一队队长，中共党员，高级工人技师。1972年他初中毕业后到天津港担任门吊司机，30多年如一日，一直奋战在港口生产第一线，在平凡的工作岗位上做出了不平凡的业绩，为企业的发展和科技进步做出了突出贡献，多次立功受奖，曾获得中华技能大奖、全国五一劳动奖章、全国劳动模范、全国优秀共产党员等奖励和荣誉称号。孔祥瑞同志认为，“新时期的工人可以没有文凭但不可以没有知识，生产实践这个大课堂照样培养人”。多年来，孔祥瑞同志把全部精力倾注在港口事业上，坚持把工作岗位作为课堂，把设备说明书作为教材，把设备故障作为课题，把身边拥有一技之长的工友作为老师，每天坚持做设备运行状况、设备故障和维修过程记录，把全队所有门机的基本性能、技术参数和工作原理烂熟于心，摸索出了适合自身的专学专用、缺什么学什么的“自助餐式”学习方法，利用工余时间比较系统地学习了机械原理、力学、材料学、电子学、管理学等大专课程，取得了大专学历，练就了听音判断门机故障的绝活，成为知识视野开阔、操作技能娴熟、维修技术精湛、管理方法独特的新时期知识型工人，被誉为“蓝领专家”。孔祥瑞同志坚持紧贴生产实践，积极开展技术革新和工作创新，提出了“三必改”（影响生产必改、存在安全隐患必改、不便维

修保养必改)的技术革新理念。从1995年起,他主持实施的技术创新项目达150余项,为企业创造效益8400多万元。其中,他领衔研制的港口门机修理“新型顶升支座技术”,彻底改变了租用海吊顶升门机上盘的常规方法,大大节省了超大型门机的维修等待时间;他创新的“门机主令器星形操作法”,使门机每一次作业可节省时间15.8秒,平均每天多干480吨,当年创效1600万元。这一操作法被命名为“孔祥瑞操作法”,在同行业推广;他主持实施的“门座式起重机中心集电器”技改项目,彻底解决了一直让制造厂商和技术专家感到十分棘手的门座式起重机中心集电器短路的技术难题,被授予国家实用新型发明专利,其技术成果被有关厂家吸收采用,改进后的门座式起重机畅销国内外港口。孔祥瑞同志先后担任天津港六公司固机队队长和煤码头公司操作一队队长,注重效益,严格管理,大胆创新管理方法。多年来,在熟悉设备的基础上,他组织制定了本队港口机械设备保养制度和安全生产规定,还在实践中摸索了包括“四为”工作法、“五字经”车间管理法、“九字”团队管理法等内容的管理方法--孔祥瑞管理法,使天津港六公司固机队、煤码头操作一队的机械设备完好都达到90%以上,在全国港口同行业中处于领先水平。100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com