

国家林业局关于2006年年度考核情况的通报 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/307/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E6_9E_97_E4_c80_307977.htm

国家林业局关于2006年年度考核情况的通报(林人发〔2007〕74号)国家林业局各司局、各直属单位：按照局党组的总体部署和要求，我局加大了干部考核工作的改革力度，进一步修改完善了年度考核办法，增强了考核工作的透明度，使考核进一步体现公开、公平、公正。经过述职述廉、民主测评、年度工作报告、综合评价等环节，2006年局机关各司局和各直属单位年度考核已经顺利完成。通过考核，了解和掌握了班子建设和干部表现情况，推动了各单位工作的开展，促进了直属机关作风进一步转变。现将有关情况通报如下：一、考核总体情况 2006年考核首次采用年度工作报告和三级测评方式，区分不同类型、不同层次，对班子建设整体情况和干部个人表现情况分别考核。从测评结果和考核情况看，大部分班子是讲团结、干事业、谋发展的班子，政治上成熟坚定，能围绕局中心工作，突出重点，把握大局。能坚持民主集中制，重大事项集体研究，做到团结共事，相互配合，分工不分家，有较强的合力。能认真履行职责，工作目标明确，责任落实到人，成效明显。能坚持两手抓，认真履行党风廉政建设责任制，注重抓好自身建设和廉政建设。大部分干部能够坚持经常性的政治理论学习和业务知识学习，不断提高政治理论素养和业务水平；能够认真履行职责，深入思考问题，积极建言献策，抓好工作落实；能够严格要求自己，勤政廉政，保持良好工作作风和精神面貌。同时，考核中也反映出一些不容忽视的

问题，主要表现在：有些班子和干部科学决策能力、统筹协调能力和办事能力还不够强；有些工作抓落实不到位，缺乏开拓进取精神，有满足现状、过于求稳的思想；个别单位凝聚力不强，内部管理不够顺畅，没有调动整体的积极性和创造性；有的干部勤政廉政抓得还不紧，对自己要求不严格，有的法纪观念淡薄，甚至存在违纪违法行为。

二、考核等次评定 根据考核结果，经研究决定，评定局办公室等12个单位为优秀领导班子，评定封加平等46位司局级干部和李金华等103位机关司局和无人事管理权限直属单位处级及以下干部为优秀等次（名单见附件）。对评定为优秀等次的个人，予以嘉奖。除优秀人员及按照规定定为不称职、不定等次的人员外，其他干部考核等次为称职。在年度考核中评定为优秀的班子和个人，要认真总结经验，继续保持昂扬斗志和工作热情，要珍惜荣誉，戒骄戒躁，再接再厉，不断攀登新的高峰，在现有的基础上，再上新台阶。其他单位和干部，要认真学习优秀班子和优秀个人的好作风、好做法、好经验，认真查找单位和本人存在的不足和差距，进一步增强事业心、责任感，切实转变工作作风，进一步提高工作水平，力争取得更大成绩。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com