

教育部关于进一步加强引进海外优秀留学人才工作的若干意见 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/309/2021_2022__E6_95_99_E8_82_B2_E9_83_A8_E5_c80_309201.htm

教育部关于进一步加强引进海外优秀留学人才工作的若干意见（教外留[2007]8号）各省、自治区、直辖市教育厅（教委），有关部门（单位）教育司（局），有关高等学校，有关科研机构，有关留学人员创业园，驻外使（领）馆教育处（组）：为贯彻落实《国家中长期科学和技术发展规划纲要（2006 - 2020年）》，加快推进科教兴国战略和人才强国战略，加大海外优秀留学人才引进力度，促进我国技术创新和学科发展，建设适应社会全面协调可持续发展需要的高素质人才队伍，现就进一步加强高等学校、科研机构和留学人员创业园等国内用人单位（下称“国内用人单位”）引进海外优秀留学人才工作提出以下若干意见。

一、“海外优秀留学人才”的界定“海外优秀留学人才”包括以下三个层次：第一层次：着眼于吸引一批具有国际领先水平的学科带头人，形成一批优秀创新团队。第二层次：着眼于吸引一大批学术基础扎实、具有突出的创新能力和发展潜力的优秀学术带头人，促进技术创新和学科发展。第三层次：着眼于吸引大量青年骨干教师和科研骨干人员，带动教师队伍和科研队伍整体素质的提升。

二、编制海外优秀留学人才需求目录，建立和完善海外优秀留学人才信息库 我部根据教育发展、科技发展、产业发展、区域发展等对人才的实际需要，建立对海外留学人才需求预测和需求信息发布制度，全面掌握国内各类用人单位的人才需求信息，构建和完善国内用人单位对海外优秀留学人才的需求信

息库，汇制国家和地方吸引留学人才的政策和措施信息库，为海外优秀留学人才回国工作提供方便、快捷、准确、及时的国内人才需求信息查询和咨询服务。进一步加强和完善我驻外使（领）馆教育处（组）留学人员管理信息系统的建设，在此基础上建立有回国意向海外优秀留学人才信息库，加强我驻外使（领）馆教育处（组）对海外留学人员的管理和服务工作，了解、联系、推荐国内急需的学科带头人、学术带头人和学术骨干。国内用人单位根据本单位学科发展的特点和规划，建立有针对性的人才引进计划，制定人才引进的措施和管理办法。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com