

人事部关于认真贯彻落实《“十一五”行政机关公务员培训纲要》的通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文 [https://www.100test.com/kao\\_ti2020/309/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E4\\_BA\\_8B\\_E9\\_83\\_A8\\_E5\\_c80\\_309236.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/309/2021_2022__E4_BA_BA_E4_BA_8B_E9_83_A8_E5_c80_309236.htm) 人事部关于认真贯彻落实《“十一五”行政机关公务员培训纲要》的通知（国人部发[2007]28号）各省、自治区、直辖市人事厅（局），新疆生产建设兵团人事局，副省级市人事局，国务院各部委、各直属机构人事部门：2007年2月7日，国务院办公厅转发了人事部《“十一五”行政机关公务员培训纲要》（以下简称《纲要》），为深入贯彻落实《纲要》，全面推进行政机关公务员培训工作，现就有关要求通知如下：一、充分认识贯彻落实《纲要》的重大意义 党中央、国务院历来高度重视干部教育培训工作。发布了《干部教育培训工作条例（试行）》、《2006-2010年全国干部教育培训规划》，为公务员培训工作的发 展指明了方向。此次，国务院办公厅转发的《纲要》，是指导“十一五”期间公务员培训工作的重要文件，是适应新形势新任务要求，大力培养造就高素质公务员队伍的重大举措。公务员是全面履行政府职能、依法行使行政权力、管理社会事务和提供公共服务的主体。大规模培训公务员，大幅度提高公务员的素质和能力，有利于造就一支政治坚定、业务精湛、作风过硬、人民满意的公务员队伍，有利于建设服务政府、责任政府、法治政府和廉洁政府，有利于为构建社会主义和谐社会提供重要的政治保证、组织保证和人才保证。二、准确把握《纲要》的精神实质和基本内容 《纲要》以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，明确了“十一五”期间公务员培训工作的

指导思想、总体要求、基本目标、主要任务和保障措施。《纲要》对“十一五”期间公务员培训工作提出了六项总体要求，即要坚持为党和国家工作大局服务，坚持以能力建设为主题，坚持理论联系实际，坚持依法培训，坚持改革创新，坚持规模和质量、效益的统一。《纲要》规定，“十一五”期间要把全体公务员普遍轮训一遍，使公务员的思想政治素质和业务能力明显提高，促进经济社会全面协调可持续发展的本领显著增强。《纲要》明确了“十一五”期间公务员培训工作的六项主要任务，即围绕提高思想政治素质，加强政治理论培训；围绕能力建设，进一步深化四类培训；围绕提高政府行政效能，加强公共管理核心内容培训；围绕建设社会主义新农村和促进社区事业协调发展，加强基层公务员培训；围绕贯彻落实西部大开发、振兴东北地区等老工业基地和促进中部地区崛起等有关政策，继续加强公务员对口培训；围绕建设高素质、专业化公务员队伍，继续抓好学历学位等教育培训。同时，《纲要》还提出了九条保障措施，突出强调要加强对培训工作的领导、形成统一指导、分级管理的培训管理体制、加强培训师资和教材建设、保证培训经费的投入和加强培训管理监督检查等。《纲要》是做好“十一五”期间公务员培训工作的基本依据和准则，各级人事部门要深入领会其精神实质，全面把握其基本内容。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)