

人事部关于印发《“十一五”全国人事干部教育培训规划》的通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文
https://www.100test.com/kao_ti2020/310/2021_2022__E4_BA_BA_E4_BA_8B_E9_83_A8_E5_c80_310041.htm 人事部关于印发《“十一五”全国人事干部教育培训规划》的通知(国人部发[2007]20号)各省、自治区、直辖市人事厅(局)，新疆生产建设兵团人事局，副省级市人事局，国务院各部委、各直属机构人事部门：为进一步加强和推进全国人事干部教育培训工作，建设一支高素质、专业化的人事干部队伍，现将《“十一五”全国人事干部教育培训规划》印发给你们，请结合本地区、本部门实际，认真贯彻执行。人事部二〇〇七年二月九日

“十一五”全国人事干部教育培训规划为贯彻落实《中华人民共和国公务员法》、《干部教育培训工作条例(试行)》、《2006-2010年全国干部教育培训规划》和《“十一五”行政机关公务员培训纲要》，进一步加强和推进全国人事干部教育培训工作，建设一支高素质、专业化的人事干部队伍，根据人事人才工作发展需要，结合全国人事干部教育培训实际，制定本规划。

一、指导思想和总体要求 (一) 指导思想以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，树立科学人才观，大力实施人才强国战略，以能力建设为核心，以改革创新为动力，以制度建设为基础，大规模培训人事干部，大幅度提高人事干部素质，建设学习型人事部门，为建设社会主义和谐社会提供人事人才保证。(二) 总体要求 1、坚持围绕中心，服务大局。围绕人事部门在构建社会主义和谐社会中的作用和工作重点，根据“十一五”经济社会发

展的战略目标，部署人事干部教育培训工作，增强人事干部执行党的路线方针政策的能力和推动经济社会发展的本领。

2、坚持学以致用，服务人事人才事业发展。根据“十一五”期间人事人才工作的总体目标、主要任务和工作部署，确定培训重点和内容，安排和落实好各项培训，使培训工作更好地服务于人事人才事业的发展。

3、坚持以人为本，服务人事干部队伍建设。根据人事干部队伍建设实际需要，结合人事干部岗位要求和培训需求，有计划、有针对性地开展培训，优化人事干部知识结构，提高人事干部的能力素质，促进人事干部职业发展。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com