

国务院办公厅转发人事部“十一五”行政机关公务员培训纲要的通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/310/2021_2022__E5_9B_BD_E5_8A_A1_E9_99_A2_E5_c80_310187.htm 国务院办公厅转发人事部“十一五”行政机关公务员培训纲要的通知(国办发[2007]8号)各省、自治区、直辖市人民政府，国务院各部委、各直属机构：

人事部《“十一五”行政机关公务员培训纲要》已经国务院同意，现转发给你们。请结合本地区、本部门实际，认真贯彻实施。国务院办公厅二00七年二月七日“十一五”行政机关公务员培训纲要(人事部)为全面加强行政机关公务员队伍建设，促进“十一五”期间经济社会发展，根据《中华人民共和国公务员法》、《中共中央关于印发干部教育培训工作条例（试行）的通知》（中发〔2006〕3号）、《中共中央关于印发 2006-2010年全国干部教育培训规划的通知》（中发〔2006〕21号），结合行政机关公务员培训工作实际，制定本纲要。

一、指导思想与总体要求（一）指导思想以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照整体推进、重点突出、按需施教、科学管理的方针，以制度建设为基础，以能力建设为主题，全面加强公务员培训工作，不断提高公务员整体素质和为人民服务的水平，努力造就一支政治坚定、业务精湛、作风过硬、人民满意的公务员队伍，为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会提供重要的政治保证、组织保证和人才保证。（二）总体要求 1、坚持为党和国家工作大局服务。紧紧围绕党和国家中心工作，围绕实现“十一五”期间经济社会发展的战略目标，全面部署和推进公务员培训工作

，提高广大公务员服务大局的意识和本领，促进经济社会全面协调发展。 2、坚持以能力建设为主题。把培训的目标、内容、方式和能力建设紧密结合起来，大力提高公务员政治鉴别能力、依法行政能力、公共服务能力、调查研究能力、学习创新能力、沟通协调能力、处理复杂问题能力以及心理调适等方面的能力。 3、坚持理论联系实际。围绕公务员的工作实际，确定培训重点和内容，着力培养和提升公务员的马克思主义理论水平和运用理论解决实际问题的能力，做到学以致用。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com