

水利部关于大力发展水利职业教育的若干意见 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/311/2021_2022__E6_B0_B4_E5_88_A9_E9_83_A8_E5_c80_311521.htm 水利部关于大力发展水利职业教育的若干意见（水人教[2006]583号 2007年1月5日）

部各直属单位，各省、自治区、直辖市水利（水务）厅（局），各计划单列市水利（务）局，新疆生产建设兵团水利局，有关水利院校，水利行业定点培训机构：为认真贯彻全国职业教育工作会议精神，深入实施科教兴水战略和水利人才战略，进一步加强技能型、实用型人才培养工作，促进水利事业全面、协调、可持续发展，根据《国务院关于大力发展职业教育的决定》和《中共中央国务院关于进一步加强高技能人才工作的意见》精神，结合水利现代化建设和水利人才队伍状况，现就大力发展水利职业教育提出如下意见：

一、提高认识，牢固确立水利职业教育的重要基础地位（一）落实科学发展观，充分认识大力发展水利职业教育的重要性和紧迫性。当前，水利工作面临着洪涝灾害、干旱缺水、水污染、水土流失等严峻的问题，同时也承担着以水资源的可持续利用保障经济社会可持续发展的艰巨任务，水利改革与发展任重道远。水利发展关键靠人才，基础在教育。大力发展水利职业教育，加强水利技能人才培养，是落实科学发展观，推进水利事业全面、协调、可持续发展的客观要求；是落实科教兴水战略和水利人才战略，加强技能人才队伍建设的迫切需要；是适应水利发展需要，提高水利职工队伍文化业务素质的重要途径。各级水利部门和单位要从全局和战略高度，深刻认识发展水利职业教育的重要性和紧迫性，

根据水利技能人才队伍现状和教育培训工作实际，切实把水利职业教育摆在优先发展的战略地位，扎扎实实抓好职业教育工作。（二）树立正确的人才观，增强水利技能人才培养的使命感和责任感。水利技能人才是将水利科学技术转化为现实生产力最直接的重要力量，是新时期水利建设的生力军。要切实转变观念，将技能型人才作为水利人才队伍的重要组成部分，与党政领导人才、专业技术人才和企业经营管理人才摆在同等重要地位，同步规划，整体推进，实现水利技能人才与其他各类人才队伍建设协调发展，共同提高。各级水利部门和单位要深刻认识目前水利技能人才队伍总体文化业务素质不高，特别是高技能人才严重缺乏，水利职业教育发展不平衡，投入不足，办学条件不完善，水利技能人才培养规模、结构和质量不能适应水利事业发展需要等现实问题，进一步增强水利技能人才培养的紧迫感和责任感，采取有力措施，把培养技能人才作为深入实施水利人才战略的重要内容，大力推进水利职业教育发展，努力开创水利技能人才培养的新局面。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com