

水利部关于印发“十一五”水利人才规划纲要和干部教育培训规划的通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文 https://www.100test.com/kao_ti2020/311/2021_2022__E6_B0_B4_E5_88_A9_E9_83_A8_E5_c80_311524.htm 水利部关于印发“十一五”水利人才规划纲要和干部教育培训规划的通知（水人教[2006]582号 2007年1月5日）部各直属单位，各省、自治区、直辖市水利（水务）厅（局），各计划单列市水利（务）局，新疆生产建设兵团水利局：为认真贯彻科教兴国和人才强国战略，全面落实《中共中央、国务院关于进一步加强人才工作的决定》和《干部教育培训工作条例（试行）》，深入实施水利人才战略，建设一支规模宏大、结构合理、素质精良的水利人才队伍，为“十一五”水利发展提供可靠的人才保障和智力支持，我部组织制定了《“十一五”水利人才规划纲要》和《“十一五”水利干部教育培训规划》，现印发给你们。请各单位结合本地本部门的实际情况，认真学习规划，明确指导思想和工作目标，制定具体计划，精心组织实施，把两个规划中的各项任务落到实处。实际工作中有何意见和建议请及时与我部人事劳动教育司联系。联系人：孙晶辉 骆莉 李松 电话：010 - 63202734、63202738、63202725 邮箱：lisong@mwr.gov.cn 附件1“十一五”水利人才规划纲要为认真贯彻科教兴国和人才强国战略，深入实施水利人才战略，建设一支规模宏大、结构合理、素质精良的水利人才队伍，为“十一五”水利发展提供人才保障和智力支持，根据《中共中央、国务院关于进一步加强人才工作的决定》精神和制定全国水利发展“十一五”专项规划的要求，制定本规划纲要。本规划纲要中人才的统计范围为具有中专以上学历、

初级以上专业技术职称和高级工以上职业资格的人员。一、围绕“十一五”水利发展目标，深入实施水利人才战略“十五”期间，水利系统紧紧围绕水利中心工作，深入贯彻全国人才工作会议精神，大力实施水利人才战略，坚持统筹兼顾，突出重点，加强各类人才队伍建设，人才总量稳步增长，人才结构和分布明显改善；以重点培训工程为龙头，进一步加强教育培训工作，全面落实大规模培训干部任务，人才队伍素质显著提高；不断深化干部人事制度改革和组织机构改革，健全和完善人事人才工作的体制和机制，营造人才培养、吸引和使用的良好环境；制定和完善人事人才工作政策和规章制度，提高了人才工作的规范化和制度化水平，为水利人才队伍建设提供了有力保障。总之，人才工作取得了显著成效，为水利发展起到了重要的支撑和保障作用。“十一五”期间，水利面临着新的形势和任务，贯彻落实科学发展观，全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会和建设社会主义新农村，对水利工作提出了新的更高要求。要深入贯彻中央的水利工作方针和可持续发展的治水思路，解决洪涝灾害、干旱缺水、水土流失、水污染严重四大水问题，推进现代水利和可持续发展水利，全面实现“十一五”水利发展目标，为经济社会全面发展提供有力支撑和保障，关键在于建设一支高素质的水利人才队伍。虽然“十五”期间水利人才工作取得了显著成绩，但与新时期水利发展要求仍有一定差距。主要表现在：水利系统人才总量不足和高层次人才缺乏的问题仍未根本解决；高技能、创新型、复合型人才紧缺，基层单位人才短缺问题尤为突出；人才队伍整体素质有待进一步提高；人才结构和分布不合理的问题依然存在；人才工作

机制还不健全；人才工作经费投入不足等等，迫切需要我们深入实施水利人才战略，进一步加大人才工作力度，开创“十一五”时期水利人才工作新局面，为“十一五”水利发展提供坚强的人才保证和智力支持。

二、指导思想和工作原则

（一）指导思想 坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，树立和落实科学的发展观和人才观，紧紧围绕水利中心工作，深入实施水利人才战略，坚持“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，以为推进现代水利和可持续发展水利提供人才保障和智力支持为目标，以人才资源能力建设为核心，以人才结构调整为主线，以改革创新为动力，以高层次和创新型人才培养为重点，努力建设一支规模宏大、结构合理、素质精良的水利人才队伍。

（二）工作原则 党管人才原则。充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，发挥党的领导核心作用，把人才工作作为一项重大而紧迫的战略任务，切实抓紧抓好，形成各级党委（党组）统一领导，总揽全局、协调各方，人事部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，全系统广泛参与的人才工作新格局。

以人为本原则。坚持以人为本，把促进人的全面发展作为人才工作的根本出发点和落脚点，尊重人才，关心人才，爱护人才，服务人才，遵循人才成长规律，合理开发人才资源，充分发挥人才潜能，努力创新人才工作机制，着力营造有利于优秀人才大量涌现、健康成长的良好氛围，形成鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的良好环境。

协调发展原则。牢固树立“人才资源是第一资源”的理念，在水利事业发展中，优先考虑人才资源状况与事业发展的适应程度，做

到谋划水利发展的同时考虑人才保证，制定工作计划的同时考虑人才需求，研究政策制度的同时考虑人才导向，部署具体工作的同时考虑人才措施，以水利人才开发推动水利事业发展，以水利事业发展促进水利人才开发，做到水利人才队伍建设与水利事业发展相适应、相协调。全面推进原则。针对各类人才的特点和成长规律，以党政领导人才、高层次专业技术人才、高技能人才和高级经营管理人才培养为重点，统筹兼顾，全面推动水利人才队伍建设。在坚持整体性人才开发和全面提高水利人才队伍能力素质的基础上，进一步调整水利人才队伍的专业结构、能级结构、分布结构，不断优化人才队伍的总体布局，推动水利人才队伍全面发展。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com