

国防科工委机关工作人员教育培训工作管理办法(试行) PDF  
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/311/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9B\\_BD\\_E9\\_98\\_B2\\_E7\\_A7\\_91\\_E5\\_c80\\_311635.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/311/2021_2022__E5_9B_BD_E9_98_B2_E7_A7_91_E5_c80_311635.htm) 国防科工委机关工作人员教育培训工作管理办法(试行) (中共国防科学技术工业委员会党组2006年12月31日发布)

第一章 总则 第一条 为不断提高国防科工委机关工作人员的整体素质和工作能力，促进机关教育培训工作规范化、制度化、科学化，培养造就高素质的机关工作人员队伍，根据《中华人民共和国公务员法》、中共中央《干部教育培训工作条例（试行）》，制定本办法。

第二条 教育培训工作的指导思想是，坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，围绕国防科技工业改革发展大局以及国防科工委中心工作，以增强执政意识和加强党的执政能力建设为重点，以大幅度提高机关工作人员素质和能力为目标，为加快推进国防科技工业的改革发展提供思想政治保证、人才保证和智力支持。

第三条 教育培训工作遵循以下原则：（一）以人为本，按需施教。把握机关工作人员的成长规律和教育培训需求，分级分类地开展教育培训，激发机关工作人员学习的内在动力和潜能，增强教育培训的针对性和实效性。（二）全员培训，保证质量。面向全体机关工作人员，创造人人皆受教育、人人皆可成才的条件，大规模培训机关工作人员，大幅度提高机关工作人员素质，实现教育培训的规模和质量、效益的统一。（三）全面发展，注重能力。坚持干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化方针和德才兼备原则，全面提高机关工作人员的思想政治素质

、科学文化素质、业务素质和健康素质，将能力培养贯穿于教育培训的全过程。（四）统筹规划，突出重点。统筹领导干部、公务员、工勤人员教育培训，在实施全员培训的基础上，重点加强处级（含正副处级，下同）及以上领导干部及其后备干部教育培训。（五）联系实际，学以致用。紧密联系新形势和新任务，联系机关工作人员的思想和工作实际，引导机关工作人员在改造主观世界的同时，运用所学理论和知识指导实践，提高解决实际问题的能力。（六）与时俱进，改革创新。适应经济社会和国防科技工业改革发展需要，加强对机关工作人员教育培训工作理论、制度和管理的研究，创新培训内容，改进培训方式，努力探索教育培训工作新机制。

第四条 本规定适用于国防科工委机关工作人员教育培训工作。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)