

水利部关于印发《水利部5151人才工程实施意见》的通知

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/314/2021_2022__E6_B0_B4_E5_88_A9_E9_83_A8_E5_c80_314154.htm

水利部关于印发《水利部5151人才工程实施意见》的通知（水人教〔2006〕564号）

部机关各司局，部直属各单位，各省、自治区、直辖市水利（水务）厅（局），各计划单列市水利（水务）局，新疆生产建设兵团水利局：

为加快实施水利人才战略，加速培养造就适应水利事业发展需要的年轻一代学术技术带头人，根据中共中央、国务院《关于进一步加强人才工作的决定》（中发〔2003〕16号）和水利部《关于实施水利人才战略进一步加强水利人才工作的意见》（水人教〔2005〕378号）文件精神，特制定《水利部5151人才工程实施意见》。现印发给你们，请遵照执行。附件：水利部5151人才工程实施意见

中华人民共和国水利部二〇〇六年十二月十二日水利部5151人才工程实施意见

为加快实施水利人才战略，加速培养造就适应水利事业发展需要的年轻一代学术技术带头人，根据中共中央、国务院《关于进一步加强人才工作的决定》（中发〔2003〕16号）和水利部《关于实施水利人才战略进一步加强水利人才工作的意见》（水人教〔2005〕378号）文件精神，结合我部人才工作的新特点、新任务，现就实施水利

部5151人才工程提出如下意见：一、指导思想 以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，立足于水利事业发展对高层次专业技术人才的需求，加快实施水利人才战略，确立人才资源是第一资源的观念，创新人才管理制度，建立和完善符合人才成长规律、鼓励创新的人才培养

体制和机制，努力培养造就一支德才兼备、创新能力强的年轻学术技术带头人队伍，为实现水利事业可持续发展提供人才保证。

二、目标 根据水利事业发展战略目标和实施水利人才战略的总体部署，按照滚动培养、重点资助、跟踪管理、鼓励竞争的要求，从2007年起，力争用10年左右时间，在全国水利系统培养造就一支高层次的学术技术带头人梯队，即：

- 以培养50名左右具有国内外水利科技前沿水平，在国内外水利界有重要影响的创新型领军人才（第一层次）为目标，选拔培养 100名左右具有国内领先水平的优秀科技人才（第二层次）；
- 500名左右在各自专业领域中做出突出成绩的学术技术带头人（第三层次）；
- 1000名左右在各自学科和技术领域里有较高学术技术水平、成绩显著的中青年科技骨干（第四层次）。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com