

人事部、全国博士后科研流动站管理协调委员会关于印发《博士后工作“十一五”规划》的通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/316/2021_2022__E4_BA_BA_E4_BA_8B_E9_83_A8_E3_c80_316274.htm 人事部、全国博士后科研流动站管理协调委员会关于印发《博士后工作“十一五”规划》的通知(国人部发[2006]114号)各省、自治区、直辖市人事厅(局)，新疆生产建设兵团人事局，国务院有关部委、直属机构人事(干部)部门，解放军总政治部干部部，各博士后设站单位：为贯彻落实《中华人民共和国国民经济和社会发展第十一个五年规划纲要》，全面实施科教兴国和人才强国战略，推动博士后事业的进一步发展，根据全国优秀博士后表彰暨博士后工作会议精神，制定了《博士后工作“十一五”规划》。现印发给你们，请结合本地区、本部门和各设站单位的实际情况，认真贯彻执行。人事部全国博士后科研流动站管理协调委员会二〇〇六年十月三十日

博士后工作“十一五”规划

为了贯彻落实《中华人民共和国国民经济和社会发展第十一个五年规划纲要》精神，根据《关于贯彻落实“十一五”规划纲要加强人才队伍建设的实施意见》的要求，改进和完善博士后制度，充分发挥博士后工作在加强高层次专业技术人才队伍建设中的重要作用，制定本规划。

一、取得的成绩和面临的形势

我国博士后制度建立二十多年来，在党中央、国务院的领导下，在各地区、各有关部门的高度重视和大力支持下，博士后工作认真贯彻落实邓小平同志关于“培养和使用相结合，在使用中培养，培养和使用中发现更高级的人才”的指示精神，坚持从我国具体国情出

发，学习借鉴国外有益经验，在改革中创新，在创新中发展，取得了显著的成绩。建立了一套符合中国国情的比较完备的博士后管理制度和灵活的运行机制，形成了学科专业齐全、部门和地区分布广泛、产学研结合日益紧密的博士后工作体系。目前，已在全国高等学校和科研院所中设立博士后科研流动站1363个，在企业等单位中设立博士后科研工作站1318个；累计招收博士后研究人员37000多人，其中研究工作期满出站的达23000多人，造就了一支年轻、富有活力的博士后人才群体，取得了一批高水平的研究成果，促进了学术交流和相关学科、交叉学科、前沿学科的发展。实践证明，我国博士后制度是一项具有中国特色、有计划、有目的培养高层次人才的重要制度，是一条有利于青年人才快速成长、脱颖而出的重要途径，在我国经济社会特别是科技教育事业发展中，发挥着越来越明显的作用。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com