

交通部关于加强十一五交通财会人员队伍建设的指导意见

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/317/2021_2022__E4_BA_A4_E9_80_9A_E9_83_A8_E5_c80_317365.htm 交通部关于加强十一五交通财会人员队伍建设的指导意见(交财发[2006]526号)各省、自治区、直辖市、新疆生产建设兵团、计划单列市交通厅（局、委），部属各单位：为贯彻落实《交通财务“十一五”重点工作规划纲要》确立的工作任务，加快建设一支政治坚定、业务精通、作风优良、清正廉洁的交通财会队伍，全面提高交通财会人员的综合素质和依法理财、科学理财能力，为促进交通事业又快又好的发展提供财会人才保障和智力支持，提出如下指导意见：一、现状与需求（一）队伍建设现状“十五”是我国交通事业发展最快的5年，交通基础设施建设取得辉煌成就，运输服务质量和效率明显提高，交通财会人才队伍建设不断加强。各级交通主管部门和交通企事业单位的广大财会人员秉承积极进取、勤俭持家、严谨细致、诚实守信、客观公正的优良传统，认真贯彻执行国家的财经法规、制度，紧紧围绕交通建设发展的中心工作任务，坚持依法理财，并结合实施“科教兴交”、“人才强交”战略，加快财会人员培养步伐，加大培训力度，使交通财会人员综合素质和专业技术水平都有了较大的提高，从总体上适应了交通各项事业快速发展的需求。--交通财会人才资源总量不断增加，学历结构和职称结构明显改善。据统计，至“十五”末，交通财会人员总量达20多万人，其中：具有本科及以上学历的比例由2000年末约2.3%提高到16.3%；具有中级及以上专业技术职务的比例由约8.6%提高到20%。--交通财

会人才培养体制不断完善，初步建立了多层次、宽渠道的培养机制，交通财会培训工作得到加强。“十五”期间，仅交通财会主管部门组织的培训达300期，培训23500人次。--交通财会人才培养的理论研究不断深化，人才培训实践经验不断丰富，初步建立了以在职财会专业教师为主、具有丰富实践经验的专家和中介组织专职人员为重要补充、退休人员和其他相关专业人员为辅的交通财会人员继续教育师资队伍。--交通财会人员的业务素质和职业道德水平不断提高，在坚持依法理财的前提下，创新理财手段，在生财、聚财、管财、用财等方面做了大量卓有成效的工作，参与解决交通改革与发展中的重大问题的能力有了明显提高。“十五”期间，我国交通财会队伍整体水平有了明显提高，但与交通改革发展的需要还有一定差距，主要表现在：高素质“复合型”财会人才不足；财会队伍知识结构、学历结构和专业技术职务结构需要进一步优化；交通财会人才的培养机制尚需完善等。这些问题亟待“十一五”期间加以解决。（二）发展需求

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com