

国家工商行政管理总局关于印发《2006 - 2010年全国工商行政管理系统人才队伍建设规划》的通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/317/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E5_B7_A5_E5_c80_317563.htm 国家工商行政管理总局关于印发《2006 - 2010年全国工商行政管理系统人才队伍建设规划》的通知（工商人字[2006]179号）各省、自治区、直辖市及计划单列市、副省级市工商行政管理总局：为贯彻落实全国工商行政管理系统基层建设和人才工作会议精神，加强人才队伍建设工作，现将《2006 - 2010年全国工商行政管理系统人才队伍建设规划》印发给你们，请结合实际情况，认真贯彻执行。2006年9月26日2006 - 2010年全国工商行政管理系统人才队伍建设规划 2006-2010年是我国全面建设小康社会的关键时期，也是工商行政管理改革发展的关键时期。建设一支规模适当、结构合理、素质较高的工商行政管理人才队伍，是一项重大而紧迫的战略任务。根据中央组织部、人事部《关于贯彻落实“十一五”规划纲要，加强人才队伍建设的实施意见》精神，结合工商行政管理人才队伍建设实际，制定本规划。一、工商行政管理人才队伍建设的现状和形势 改革开放以来，特别是省以下工商行政管理机关实行垂直管理体制以来，全国工商行政管理系统以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，面向建立完善社会主义市场经济体制的新形势，适应改革市场监管体制、创新市场监管机制、完善市场监管制度的新任务，高度重视和加强人才队伍建设，经过不懈努力取得较大成绩：通过推进人才强国战略，加大人才资源开发力度，全面实施“红盾人才计划”，

人才队伍总量稳步增长；通过开展多渠道学历教育，人才队伍文化层次得到提高，大学本科以上学历明显上升；通过工商所核编、公务员考录、人员精简分流，人才队伍结构逐步改善；通过实施“红盾素质工程”，开展大规模培训，人才队伍整体素质不断提高；通过树立科学人才观，深化干部人事制度改革，完善人才工作机制，人才成长环境进一步优化。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com