

人事部办公厅关于印发《青海三江源工程管理人才和专业技术人才培养使用工作实施方案》的通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/319/2021_2022__E4_BA_BA_E4_BA_8B_E9_83_A8_E5_c80_319795.htm 人事部办公厅关于印发《青海三江源工程管理人才和专业技术人才培养使用工作实施方案》的通知(国人厅发[2006]119号)东部地区有关省、直辖市人事厅(局)，副省级市人事局，国家林业局人事教育司，青海省各有关地区、省有关部门和单位：为进一步加强青海省人才队伍建设，促进青海三江源工程建设顺利进行，现将《青海三江源工程管理人才和专业技术人才培养使用工作实施方案》印发给你们，请遵照执行。二00六年八月十六日青海三江源工程管理人才和专业技术人才培养使用工作实施方案 为加强三江源工程管理人才和专业技术人才队伍建设，推进三江源自然保护区生态保护和建设工程，制定本实施方案。一、指导思想 以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，牢固树立“人才资源是第一资源”的战略思想，围绕三江源自然保护区生态保护和建设总体规划，以能力建设为核心，以中高级管理人才和专业技术人才为重点，开展大规模的培训活动，完善使用政策，努力提高素质，为实施三江源生态保护和建设工程提供强有力的人才保障和智力支持。二、目标任务 根据实施《青海三江源自然保护区生态保护和建设总体规划》的要求，从2006年至2010年，对参与三江源生态保护和建设工程的公务员、管理人员和专业技术人员开展培训教育工作，5年内累计培训5000人。通过培训教育，提高公务员和管理人员的政

策水平、管理能力和创新能力，使之成为三江源建设工程项目的组织者和推动者；提高专业技术人员的学习能力、实践能力和创新能力，使之成为生态保护与建设的学科带头人和培训广大农牧民的重要师资力量。完善三江源工程人才使用方面的专门政策，营造人才成长的良好环境，充分调动各类人才的积极性、主动性、创造性，为三江源工程建设服务。

三、工作原则（一）坚持以能力建设为核心，掌握生态保护与建设领域新知识、新理论、新技术，着力提高管理人才和专业技术人才的管理能力、科技水平和专业素质。（二）坚持以中高级专业技术人才培养为重点，优先培训急需紧缺专业的业务技术骨干，带动专业技术人才队伍整体素质的提高。同时，充分发挥专家技术指导和培训等方面的作用，通过培训使农牧民掌握实用技术和生产技能。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com