

人事部办公厅关于印发《石油化工领域专业技术人才知识更新工程(“653工程”)实施办法》的通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/319/2021_2022__E4_BA_BA_E4_BA_8B_E9_83_A8_E5_c80_319882.htm 人事部办公厅关于印发《石油化工领域专业技术人才知识更新工程(“653工程”)实施办法》的通知(国人厅发[2006]120号)各省、自治区、直辖市人事厅(局)，新疆生产建设兵团人事局，副省级市人事局，中央国家机关有关部委、直属机构人事(继续教育)部门，解放军总政治部干部部、总装备部司令部，中国石油天然气集团公司、中国石化集团公司、中国海洋石油总公司和中国中化集团公司，各地有关石油化工企业、科研院所、高校人事(继续教育)部门，中国继续工程教育协会理事单位和有关会员单位：现将《石油化工领域专业技术人才知识更新工程(“653工程”)实施办法》印发给你们，请遵照实施。二00六年八月十四日石油化工领域专业技术人才知识更新工程(“653工程”)实施办法为贯彻落实《人事部专业技术人才知识更新工程(“653工程”)实施方案》(国人部发〔2005〕73号)的要求，进一步加强石油化工专业技术人才队伍建设，提高队伍的整体素质和创新能力，制定本实施办法。一、目标任务 根据我国石油化工技术发展和专业技术人才队伍建设的实际需要，从2006年至2010年，在我国石油化工行业开展大规模的专业技术人员继续教育活动。计划每年开展知识更新培训6万人次左右，5年内培训中高级创新型、复合型人才30万人次左右。通过实施专业技术人才知识更新工程，使石油化工行业各类专业技术人才紧跟科技发展

前沿，及时更新知识，提高创新能力，进一步健全和完善石油化工行业的继续教育工作体系、服务体系和制度体系，为全面提升我国石油化工专业技术人员的整体素质提供良好的继续教育和培训服务。

二、实施原则

（一）统筹规划，分类实施。以中国石油天然气集团公司、中国石油化工集团公司、中国海洋石油总公司和中国中化集团公司（以下简称四大企业）为主体，兼顾石油化工行业其他单位，统筹规划，协调推进石油化工专业技术人员继续教育工作。充分调动和发挥各企业及相关施教机构的积极性，分类别、分专业、分层次实施培训。

（二）适应需要，注重实效。以石油化工领域发展需求和人才培养需求为开展培训工作的主要依据，把为企业改革发展服务的成效作为衡量培训工作的标准。紧跟世界能源技术发展步伐，针对企业生产经营实际需要和人才队伍建设需要确定培训内容。坚持以人为本，着力提高专业技术人员的创新能力。突出新理论、新知识、新技术、新方法的培训，增强培训的针对性和实效性。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com