

中央企业团工委关于认真学习贯彻李荣融同志对进一步做好中央企业共青团和青年工作的指示精神的通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/319/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_AD\\_E5\\_A4\\_AE\\_E4\\_BC\\_81\\_E4\\_c80\\_319903.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/319/2021_2022__E4_B8_AD_E5_A4_AE_E4_BC_81_E4_c80_319903.htm) 中央企业团工委关于认真学习贯彻李荣融同志对进一步做好中央企业共青团和青年工作的指示精神的通知（中企团发[2006]19号）各中央企业团组织：前不久，为纪念建党85周年，总结和部署中央企业党建工作，国资委党委召开了中央企业党建工作会议。国资委党委书记、主任李荣融同志在讲话中充分肯定了中央企业共青团和青年工作取得的成绩，并对进一步做好共青团和青年工作作出重要指示。李荣融同志在讲话中指出，国资委党委成立后，按照《中共中央关于成立中共国务院国有资产监督管理委员会委员会的通知》（中发〔2003〕6号）的要求，加强对中央企业党建工作的领导和指导，加强了中央企业共青团工作，中央企业各级团组织组织开展了一系列受青年职工欢迎、促青年职工成才的活动，为中央企业的改革发展作出了应有的贡献。李荣融同志在阐述当前和今后一段时期中央企业党建工作重点时强调指出：在这里，我想重点强调一下青年工作。中央企业35岁以下的青年职工已经占到60%左右，青年是我们事业的未来，也是中央企业发展的希望所在。各级党组织要高度重视加强青年党员、青年职工的培养教育工作，大力加强团的组织建设，支持各级团组织开展适合青年特点的活动。要不拘一格地选用年轻人，努力从学习、工作、体制、政策、环境等方面创造条件，让年轻的管理人才、科技人才、高技能人才不断涌现出来。同时要注重在青

年中发展党员，把年轻干部放到一些关键岗位、艰苦环境和情况复杂、矛盾突出和困难较多的地方去锻炼和培养。李荣融同志的讲话立意深刻、着眼长远、语重心长，站在中央企业发展后继有人的战略高度，对重视加强共青团和青年工作，大力培养青年人才，加强团的建设和锻炼青年干部提出了要求。对于做好新时期中央企业共青团和青年工作、发挥好企业团组织在推进企业发展和服务青年成长成才中的作用，具有十分重要的指导意义。各级团组织要认真组织好广大团员青年和团干部，深入学习贯彻荣融同志的指示精神，并以此为行动指引，振奋精神，扎实工作，将国资委党委的要求全面落实到团的各项工作中。

一、要广泛加强青年的思想政治教育，不断增强青年在企业改革发展中的责任感、使命感和紧迫感。中央企业35岁以下的青年职工已经占到60%左右，是中央企业职工的主体，是充满朝气和活力、富有创造力的宝贵人力资源。在青年职工队伍中做好人力资源开发工作，坚持不懈地培养高素质青年人才，对于中央企业的改革发展具有重要的战略意义。青年肩负事业的未来，承担着中央企业发展的希望，责任重大、任务艰巨、无可推卸。各级团组织要进一步帮助广大团员青年认清自己担负的责任，牢固树立当好接班人的意识，进一步增强责任感、使命感和紧迫感，坚定搞好中央企业的信心。要开展好理想信念教育和形势任务教育，围绕我国“十一五”规划和企业战略目标，帮助广大团员青年了解“十一五”规划的指导思想、发展目标和主要任务，深刻认识企业“十一五”期间改革发展大局和重点任务。要开展好改革开放发展历程教育，引导广大青年全面了解中央企业改革发展所取得的现实成果，

了解在党的领导下我国改革开放和现代化建设所取得的辉煌成就，了解我国日益提高的国际地位，进一步激发广大青年的爱国情怀和爱企热情，不断增强民族自豪感和自信心，坚定“与祖国共奋进，与企业同发展”的决心，使中央企业广大青年和团员更加紧密地团结在党组织周围，成为致力于中央企业改革发展而建功立业的合格建设者，成为中央企业做强做大、实现可持续发展的可靠接班人。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)