

中华全国总工会关于做好帮助和指导职工签订劳动合同工作的意见 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/320/2021_2022__E4_B8_AD_E5_8D_8E_E5_85_A8_E5_c80_320152.htm 中华全国总工会关于

关于做好帮助和指导职工签订劳动合同工作的意见（总工发[2006]43号 2006年8月1日）为加大工会协调劳动关系工作的力度，切实维护职工合法权益，推动建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系，现就

关于做好帮助和指导职工签订劳动合同工作提出如下意见。一、充分认识做好帮助和指导职工签订劳动合同工作的重要意义

（一）劳动者与用人单位通过签订劳动合同确立劳动关系，明确双方的权利和义务，是建立和完善社会主义市场经济体制的内在要求。进一步建立健全劳动合同制度，对于培育和发展劳动力市场，建立统一、开放、公平和规范的劳动力市场运行机制；促进劳动力的合理流动和劳动力资源的合理配置；依法规范用人单位的用工行为，加强劳动管理，增强用人单位的社会责任；充分保障职工和用人单位的合法权益，预防和妥善处理劳动争议，建立和谐稳定的劳动关系；促进经济社会协调发展，构建社会主义和谐社会，都具有重要意义。

（二）帮助和指导职工与用人单位签订劳动合同，是法律赋予工会的重要职责，是工会推动劳动合同制度实施的切入点和主要任务，是工会依法维护职工合法权益的重要途径。签订规范的劳动合同，是依法维护职工合法权益的前提和基础。各级工会要从加强协调劳动关系、构建社会主义和谐社会的高度，充分认识新形势下推进劳动合同制度实施，帮助和指导职工签订好劳动合同的重要作用和必要性，逐步推动

解决目前存在的劳动合同内容和签订程序不规范，权利和义务不对等，合同期限短期化，劳动合同签订率、履约率低，劳动合同管理不规范，劳动监察不到位等问题，从建立劳动关系的起点上做好维护职工合法权益的工作。

二、加强对劳动合同制度的宣传，教育和引导职工增强签订劳动合同的主动性

（三）通过各种媒体和宣传手段，广泛宣传国家的劳动法律法规和政策规定，宣传推行劳动合同制度的重要性、必要性，在全社会形成“有劳动关系就要签订劳动合同”的共识，营造有利于推进劳动合同制度实施的良好社会氛围。教育、引导职工积极主动地签订和履行劳动合同，提高自我维权意识。各级地方工会要积极协助劳动行政部门开展劳动合同宣传活动，加大宣传力度，增强宣传效果。

（四）加强对职工劳动合同知识的培训，把增强职工签订劳动合同的意识和能力作为工会帮助和指导职工签订劳动合同的着力点。要把劳动合同知识作为职工岗前培训的必备内容。通过培训使职工熟悉和掌握签订劳动合同的相关法律法规知识、签订劳动合同程序、协商要领等。上级工会要为基层工会帮助和指导职工与用人单位签订劳动合同提供法律政策咨询服务和业务培训，不断提高工会干部帮助和指导职工签订、履行劳动合同的能力。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com