

人事部办公厅、中国继续教育协会、中国煤炭工业协会关于印发《煤炭行业专业技术人才知识更新工程(“653工程”)实施办法》的通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/320/2021_2022__E4_BA_BA_E4_BA_8B_E9_83_A8_E5_c80_320816.htm 人事部办公厅、中国继续教育协会、中国煤炭工业协会关于印发《煤炭行业专业技术人才知识更新工程(“653工程”)实施办法》的通知(国人厅发[2006]90号)各省、自治区、直辖市人事厅(局)、煤炭工业协会，新疆生产建设兵团人事局，副省级市人事局，中央国家机关部委、直属机构人事(继续教育)部门，解放军总政治部干部部、总装备部司令部，各重点煤炭企事业单位，有关高校人事(继续教育)部门，中国继续工程教育协会副理事长单位、理事单位和有关会员单位：为推进煤炭行业专业技术人才知识更新工程(“653工程”)的实施，根据《人事部专业技术人才知识更新工程(“653工程”)实施方案》(国人部发[2005]73号)的要求，现将《煤炭行业专业技术人才知识更新工程(“653工程”)实施办法》印发给你们，请遵照执行。人事部办公厅中国继续教育协会中国煤炭工业协会二00六年七月十日煤炭行业专业技术人才知识更新工程(“653工程”)实施办法为贯彻落实《人事部专业技术人才知识更新工程(“653工程”)实施方案》(国人部发[2005]73号)的要求，进一步加强煤炭行业专业技术人才队伍建设，提高整体素质和创新能力，为煤炭工业持续稳定健康发展提供智力支持和人才保障，制定本实施办法。一、目标任务 根据我国煤炭工业技术发展和人才队伍建设的实际需

要，从2006年至2010年，每年为110家国有大型煤炭企业培训1万名左右高级专业技术人才，为5000多家规模以上煤炭企业培训3万名左右中高级专业技术人才，五年共培训20万名左右中高级专业技术人才。其中，重点培训5千名左右紧跟科技发展前沿、具有创新能力的行业拔尖科技人才。通过专项继续教育活动，使煤炭专业技术人才及时更新专业知识，提高学习能力、实践能力和创新能力，进一步建立和完善煤炭行业继续教育的工作体系、服务体系和制度体系，带动各项继续教育工作的全面开展。

二、实施原则（一）坚持以能力建设为核心，以提高技术水平、专业素质和更新知识为主要目的，开展大规模的继续教育活动，推动我国煤炭专业技术人才队伍建设。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com