

中国银行业监督管理委员会办公厅关于优化农村合作金融机构人力资源结构的指导意见 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/321/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_AD\\_E5\\_9B\\_BD\\_E9\\_93\\_B6\\_E8\\_c80\\_321975.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/321/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E9_93_B6_E8_c80_321975.htm) 中国银行业监督管理委员会办公厅关于优化农村合作金融机构人力资源结构的指导意见各银监局（西藏除外），各省（自治区、直辖市）农村信用社联合社，北京、上海农村商业银行，天津农村合作银行：为加强农村合作金融机构人力资源管理，优化人力资源结构，全面提高员工队伍素质，现就有关事项提出如下指导意见。

一、优化人力资源结构的必要性和紧迫性 农村合作金融机构经过多年的发展，员工数量不断增加，人力资源结构性矛盾和队伍素质低的问题日渐突出。一是员工总量偏大，超过业务量的需要。2005年末，全国农村合作金融机构共有员工755,208人，人均创利2万元，是股份制商业银行的8%。二是文化程度低，高素质人才缺乏。在正式员工中，高中（中专）和初中学历的占55%，专科学历的占37%，本科以上学历的占8%；具备现代金融企业经营管理、风险管理、市场运作和业务创新等方面专业知识的高层次复合型人才严重匮乏。三是年轻员工占比低，年龄趋于老化。员工的平均年龄近39岁，40岁以上员工占48%。四是人员分布不合理，基层营业机构和业务岗位人员不足。县（市）联社及以上管理机构平均35人，基层营业机构平均6人；管理、服务人员占员工总数的28%，专业人员占72%。随着农村合作金融机构改革和发展步伐的不断加快，优化人力资源结构显得尤为迫切。（一）优化人力资源结构是支持社会主义新农村建设的

需要中央提出“十一五”期间建设社会主义新农村的目标，为农村合作金融机构提供了广阔的发展空间，也提出了新的更高要求，农村合作金融机构既要通过增加信贷投入、调整信贷结构来加大支农力度，同时又要通过业务创新增强服务功能，进一步提高支农服务水平。但目前农村合作金融机构缺乏高素质的人才，在金融产品、服务质量等方面远不能满足支持社会主义新农村建设的需要。（二）优化人力资源结构是逐步建立现代金融企业的需要农村合作金融机构实现用510年时间分期分批逐步过渡到现代金融企业的目标，需要有现代企业人力资源管理制度和高素质的人才队伍作支撑，而目前农村合作金融机构大部分员工只能满足传统业务的经营，缺乏具备现代金融企业经营管理、风险管理、市场运作和业务创新等方面专业知识的高层次复合型人才，特别是缺少能够担当改革和发展重任的核心人才。因此，建立现代人力资源管理制度，加快人才队伍建设，尤其是引进和培养高层次复合型人才、核心人才，是当前优化人力资源结构的当务之急。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)