

劳动和社会保障部、中华全国总工会、中国企业联合会_企业家协会关于印发全面推进劳动合同制度实施三年行动计划的通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/323/2021_2022__E5_8A_B3_E5_8A_A8_E5_92_8C_E7_c80_323213.htm 劳动和社会保障部、中华全国总工会、中国企业联合会/企业家协会关于印发全面推进劳动合同制度实施三年行动计划的通知(劳社部发〔2006〕13号)各省、自治区、直辖市劳动和社会保障厅(局)、总工会、企业联合会/企业家协会：现将《全面推进劳动合同制度实施三年行动计划》印发给你们，请结合当地实际制定具体实施方案，认真贯彻落实。各省、自治区、直辖市的实施方案请于2006年4月底前报劳动保障部劳动工资司备案。劳动和社会保障部 中华全国总工会 中国企业联合会/企业家协会
二 六年三月三十一日 全面推进劳动合同制度实施三年行动计划 劳动法施行以来，劳动合同制度在全国的实施工作取得了很大进展，对于深化企业劳动用工制度改革，建立与社会主义市场经济体制相适应的新型用人机制，维护劳动者与用人单位双方的合法权益，促进劳动关系和谐稳定，发挥了重要的作用。但随着所有制形式和用工方式的多样化，在实施劳动合同制度过程中出现了一些新情况、新问题。为进一步加强劳动合同管理，从源头上规范劳动关系，现制定全面推进劳动合同制度实施三年行动计划。一、指导思想（一）以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六大和十六届五中全会精神，以科学发展观为统领，以维护劳动者与用人单位合法权益、促进劳动关系和谐稳定为目标，不断改进和加强劳动合同管理，依法规范，加强指导

，改进服务，强化监督，综合运用法律、经济和必要的行政手段，推进劳动合同制度全面实施，为规范企业用工行为，建立规范有序、公正合理、互利双赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系作出贡献。二、目标任务（二）从2006年至2008年，用三年时间实现各类企业与劳动者普遍依法签订劳动合同。其中，2006年力争各类企业劳动合同签订率达到80%以上，2007年力争各类企业劳动合同签订率达到90%以上。劳动合同管理水平明显提高，劳动合同内容趋于规范，劳动合同得到较好履行，基本实现劳动合同管理的规范化、法制化。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com