

劳动和社会保障部办公厅关于印发2006年职业技能竞赛工作
安排的通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文
https://www.100test.com/kao_ti2020/323/2021_2022__E5_8A_B3_E5_8A_A8_E5_92_8C_E7_c80_323250.htm 劳动和社会保障部办
公厅关于印发2006年职业技能竞赛工作安排的通
知(劳社厅函[2006]92号)各省、自治区、直辖市劳动和社会保障厅（局
），国务院有关部门劳动保障工作机构，中华全国总工会、
共青团中央办公厅：为加强高技能人才队伍建设，指导各地区、各部门做好2006年职业技能竞赛工作，现将我部今年职业技能竞赛工作总体安排印发给你们，并就做好有关工作通知如下：一、突出主题，注重实效。以“技能创新，人才强国”为主题，本着“紧贴生产、注重实效、调控数量、强化质量、提升水平”的工作原则，聚焦高技能人才培养，进一步做好各类职业技能竞赛及相关活动，使职业技能竞赛在培养、选拔和激励高技能人才等方面发挥最大功效。二、统筹规划，整体部署。今年我部将在从业人数多的现代制造加工业、现代服务业和信息产业等领域选择部分技术技能含量高的新职业，组织开展不同层次的竞赛活动。今年将组织国家级一类竞赛活动5项，主要有第二届全国数控技能大赛、第二届中国电子商务大赛、全国职工技能大赛、第二届“振兴杯”全国青年职业技能大赛和2006年中央企业职业技能大赛。国家级二类竞赛活动21项（详见附件）。这些竞赛主要依托行业、大型企业集团等机构组织开展。各地区、各部门可根据今年全国职业技能竞赛的工作计划，统筹部署和组织实施本地区、本部门竞赛工作。在广泛开展各类竞赛的同时，适度安排和调控竞赛数量，突出重点赛事，避免低水平的各类

竞赛重复举行。同时，要使本地区、本部门的竞赛活动与全国竞赛工作相衔接与同步，并积极参与和支持全国竞赛活动。

三、加强管理，注重质量。各地区、各部门要按照《国家职业技能竞赛技术规程》和国家职业标准的要求，结合自身实际情况，组织专家队伍，制定实施方案，精心部署安排，不断提高竞赛的技术含量、技能要求及技术技能的先进性。要健全和完善竞赛质量保证制度，对竞赛活动要严格把关。同时，加强对竞赛全过程的动态管理，确保竞赛活动公开、公平、公正，确保获奖选手质量。

四、加大宣传，促进交流。强化竞赛活动的宣传工作，充分利用广播、电视、报刊、网络等多种媒体，通过组织形式新颖、内容充实的宣传活动，加大宣传力度，引导广大劳动者立足本职工作，钻研技术技能，努力营造尊重技能，重视技能人才的良好社会氛围。要注意宣传竞赛获奖选手的核心技能，展示其竞赛作品的技能含量和总结其成才规律。同时，要注意组织技术交流活动，帮助参赛选手通过竞赛活动切实提高职业技能水平。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com