

国家人口计生委办公厅关于印发2006年人口计生系统队伍建设工作调查研究提纲的通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/323/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E4_BA_BA_E5_c80_323415.htm 国家人口计生委办公厅关于印发2006年人口计生系统队伍建设工作调查研究提纲的通知各省、自治区、直辖市人口计生委，计划单列市、新疆生产建设兵团人口计生委：现将《2006年人口计生系统队伍建设工作调查研究提纲》印发给你们，请组织力量，针对队伍建设工作中的新情况、新问题以及干部人事制度改革中的重点难点问题，认真开展调查研究。请各省（区、市）人口计生委人事部门根据调研提纲，结合本地区实际，研究确定调研任务和调研计划，选取23个调研题目，深入开展调查研究工作，形成调研报告，并推荐12篇调研报告，于2006年10月前报送国家人口计生委人事司。调研报告要有事实、有问题、有观点、有分析、有对策。文字简洁，语言通顺，字数在4000 - 6000字左右。国家人口计生委将组织对调研报告进行评审，编辑出版优秀调研报告集。同时，国家人口计生委人事司也将组成调研组，选取调研题目，赴相关省（区、市）进行调研。联系人：人口计生委人事司 蓝野 联系电话：（010）62046622转2307人口计生委办公厅二 六年三月二十三日 2006年人口计生系统队伍建设工作调查研究提纲 为进一步深化干部人事制度改革，推进干部队伍职业化建设，以深入贯彻落实2005年人口计生系统干部人事制度改革经验交流会议精神和实施《国家人口和计划生育委员会关于进一步深化干部人事制度改革的意见》为重点，力争在人口计生

乡镇管理和服务机构设置，县乡服务站改革发展方向，打破"超稳定"现状以及解决人口计生工作者待遇等带有全局性、普遍性的重点难点问题上，总结经验，有所突破。国家人口计生委决定在全国组织开展2006年人口计生系统队伍建设工作调查研究，重点调查以下五个方面的问题：一、建立和完善以评估机制、准入机制、管理机制、培训机制、激励机制、退出机制、监督机制等为主要内容的新的用人机制方面的经验和做法 1、在实行公开招聘、竞争上岗等制度，不拘一格选拔人才工作中，打破人员身份、界限方面的经验和做法。2、在加强干部选拔任用监督方面的新经验和新做法。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com