

劳动和社会保障部职业技能鉴定中心关于2006年国家职业资格全国统一鉴定工作有关具体事项通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/324/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8A\\_B3\\_E5\\_8A\\_A8\\_E5\\_92\\_8C\\_E7\\_c80\\_324424.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/324/2021_2022__E5_8A_B3_E5_8A_A8_E5_92_8C_E7_c80_324424.htm) 劳动和社会保障部职业技能鉴定中心关于2006年国家职业资格全国统一鉴定工作有关具体事项通知（劳社鉴发[2006]3号）各省、自治区、直辖市劳动和社会保障厅（局）职业技能鉴定（指导）中心，新疆生产建设兵团劳动和社会保障局职业技能鉴定指导中心：  
按照《关于做好2006年国家职业资格全国统一鉴定工作的通知》（劳社厅函[2006]10号）要求，现将有关职业技能鉴定具体事项通知如下：一、各省级鉴定中心组织报考人员参加广告设计师职业的考试和选择项目管理师、秘书、企业人力资源管理人员职业进行机考试点，须统一使用全美测评软件系统（北京）有限公司提供的智能化考试平台进行考核工作。二、各省级鉴定中心组织报考人员参加电子商务师、网络编辑员职业的考试，须统一使用北京中鸿网络信息技术有限公司提供的智能化考试平台进行考核工作。三、各省级鉴定中心组织报考人员参加企业信息管理师职业的考试，须统一使用北京金谷田经济顾问有限公司提供的智能化考试平台进行考核工作。四、技术支持单位负责收取使用智能化平台的技术服务费，费用标准与当地省级鉴定中心协商确定。五、根据2006年国家职业资格全国统一鉴定时间安排，各省级鉴定中心如需继续开展物流师、网络编辑员、理财规划师、广告设计师等统考职业试验性鉴定工作，可按照工作程序向劳动保障部职业技能鉴定中心（以下简称部中心）提出申请，

由部中心研究确定后统筹安排实施。六、理财规划师职业的专业能力考核使用金融财会专用计算器，推荐型号美国德州生产TIBAIPLUS、卡西欧FC200，其他职业如无特别说明，在技能考试计算时可使用普通计算器。七、心理咨询师国家职业资格二级综合评审文章撰写要求仍按照《关于印发全国心理咨询师职业统一鉴定考核方案和综合评审办法的通知》（劳社厅函[2004]424号）附件4的规定执行，考生必须提交两篇文章，包括案例报告1个，个人分析报告或研究报告1个，具体题目可自行拟定。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)