

商务部关于印发《对外承包工程项下外派劳务管理暂行办法》的通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/324/2021_2022__E5_95_86_E5_8A_A1_E9_83_A8_E5_c80_324858.htm

商务部关于印发《对外承包工程项下外派劳务管理暂行办法》的通知（商合发〔2005〕726号）各省、自治区、直辖市、计划单列市及新疆生产建设兵团商务主管部门，各有关中央企业，各驻外使（领）馆：对外承包工程项下外派劳务是我国对外承包工程业务的一个有机组成部分。近年来，随着我国对外承包工程业务规模的不断扩大，工程项下外派劳务不断增多，对保证有关项目的按期完工，促进此项业务的发展起到了积极的作用。但与此同时，由于部分对外承包工程企业存在相关管理制度不健全、不完善等问题，工程项下外派劳务纠纷也呈逐年上升趋势，已发生多起外派劳务人员违反当地法律到我驻外使（领）馆静坐，上街游行示威，甚至与当地警方发生冲突等群体性和恶性事件。上述事件不仅影响了对外承包工程项目的实施，也损害了中国企业的整体形象，有的甚至对外交关系和双边经贸造成了负面影响。造成劳务纠纷事件频发的主要原因：一是部分企业在派出对外承包工程项下劳务人员时有章不循，劳务人员的招收、派出及管理不规范，制度落实不到位，重派出，轻管理；二是对外签约单位将工程项下劳务单独分包或层层转包，甚至分包或转包给无任何经营资质的企业，造成管理责任多次转嫁，难以明确和落实；三是部分企业单纯追求利润，通过压低劳务价格，克扣拖欠工资，恶意侵害劳务人员合法权益等不正当手段谋取利益；四是部分企业相关预防、管理措施和制度不健全，造成对劳务纠

纷事件的处理措施不到位，处理不及时；五是个别劳务人员为达个人目的，故意挑起事端，激化矛盾，致使劳务纠纷升级和恶化。为加强对对外承包工程项下外派劳务的管理，进一步完善相关制度，保证对外承包工程事业的健康有序发展，同时参照和借鉴对外劳务合作的各项相关管理规定，商务部制定了《对外承包工程项下外派劳务管理暂行办法》（以下简称《办法》），现印发给你们，请转发本地区相关部门和企业认真执行。各地商务主管部门、有关企业和各驻外使（领）馆经济商务机构要依据上述《办法》，对涉及在建对外承包工程项下的外派劳务情况进行全面清查，发现问题立即纠正，并将清查结果及处理意见于2006年4月30日前报商务部（合作司）。《办法》执行过程中有何问题，也请及时报告。特此通知 商务部 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com