

国务院批转轻工业部、全国手工业合作总社关于轻工业集体企业若干问题的暂行规定的通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/326/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9B\\_BD\\_E5\\_8A\\_A1\\_E9\\_99\\_A2\\_E6\\_c36\\_326418.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/326/2021_2022__E5_9B_BD_E5_8A_A1_E9_99_A2_E6_c36_326418.htm)（一九八四年十一月二十日国务院批转轻工业部、全国手工业合作总社联合发布）国务院同意轻工业部、全国手工业合作总社《关于轻工业集体企业若干问题的暂行规定》，现转发给你们，请贯彻执行。关于轻工业集体企业若干问题的暂行规定为了使轻工业集体企业放开、搞活、改变对企业统得过死的状况，进一步调动企业和职工群众生产经营的积极性，发展生产，提高经济效益，适应国家和人民的需要，现对轻工业集体企业若干问题作如下暂行规定：一、轻工业集体企业是社会主义劳动群众集体所有制的经济组织，是我国社会主义公有制经济的一个重要组成部分。在国家政策法规和国家计划指导下，集体企业有独立进行经济活动的自主权，并受国家法律保护。任何部门和个人不得以任何形式平调、侵吞集体企业的财产，无偿调用劳动力。对于侵犯集体企业合法权益的行为，企业有权抵制，索赔经济损失。如果涉及法律问题，应该按照法律程序，向司法部门提出诉讼。集体企业要真正按照集体经济的性质和特点来办。集体企业可以按照自愿组合，自负盈亏，民主管理，按劳分配，职工集资，适当分红，集体积累，自主支配的原则，自主经营管理。二、轻工业集体企业可以实行多种形式的经济承包责任制，包括厂内车间，班组的逐级承包，以及各种单项承包。集体企业应实行独立核算，自负盈亏。少数由联社投资举办的企业，也可实行联社所

有、企业经营、独立核算、自负盈亏。三、轻工业集体企业实行民主管理。职工大会（或职工代表大会，下同）是企业的权力机构，企业的重大问题，由职工大会民主讨论决定。厂长由职工大会选举产生，对职工大会负责。厂长实行任期制，可以连选连任，任期内享受同级国营工业企业干部的政治待遇。集体企业实行厂长负责制，厂长对企业各项日常生产经营等活动实行全面指挥，对企业经营负经济责任。四、轻工业集体企业有权根据社会需求和市场变化调整生产方向，实行自主经营，允许一业为主，多种经营。集体企业生产所需的物资，除国家计划供应的部分以外，企业可通过自行采购、收旧利废、来料加工、自建基地、调剂交流和加工改制等多种渠道解决。凡国家供应的物资，价格应同供应国营工业企业的物资一视同仁；自行采购的物资实行按质论价，议价议购。五、轻工业集体企业的产品，在保证完成国家计划收购任务的前提下，按照“多渠道，少环节”的原则，企业有权自销。可以自定销售对象和销售形式，取消各种限制和封锁，做到货畅其流。集体企业为开发新产品、扩大业务进行的广告宣传、信息交流、展销订货等所需业务经营费用以及企业在开展供销业务中所必须的交易费，可以列支。集体企业可参与跨地区、跨行业的贸易中心进行业务活动，也可联合建立自己的贸易中心或供销经理部，采购物资，推销产品，搞活经营。六、国家管理价格以外的产品，集体企业按照优质优价的原则，有权自定价格；凡属用议价购进原材料、燃料生产的产品，允许随行就市，高进高出；季节性较强的产品，允许有季节差价。七、轻工业集体企业在缴纳国家税收和完成上级联社规定的上缴任务以后，留下的利润归

企业自行支配，任何部门不得挤占。上级联社向集体企业收取使用事业基金的比例一般不得超过集体企业税后利润的 25%，并且保证用之于集体。对微利企业和边远地区、少数民族地区的企业，可根据具体情况适当减免上缴合作事业基金。集体企业提取固定资产分类折旧的比例可以略高于国营企业同类设备的提取标准。所提取的折旧基金原则上留给企业使用。

八、轻工业集体企业的收益分配，在国家多收、企业多留的前提下，允许个人适当多得。只要产品成本中工资含量不增加，利税增长幅度高于工资收入增长幅度，就应当允许职工工资收入（包括奖金、计件超额工资）按实列支，计入成本。集体企业在工资分配上应有更大的自主权，企业的工资标准根据其经济效益高低，可以参照国营工业企业同行业的工资标准，同于、低于、也可以适当高于其工资标准。企业有权根据自己的特点实行适当的工资形式，如计件工资、超额计件工资、浮动工资、分成工资等。职工工资收入要同企业经营好坏和本人贡献大小挂钩。企业工资基金应由主管联社掌握。轻工业集体企业对成绩显著的职工可予以晋级，每年晋级面可掌握在 3% 以内，个别贡献特别大，经济效益特别好的企业，在保证国家利税增长的情况下，经主管部门审核批准，晋升面也可略高一点，晋级增加的工资可进入成本。轻工业集体企业可以根据淡旺季节和任务多少，灵活规定劳动时间。各企业应注意以旺养淡，以丰补欠。集体企业的干部在任职期间可给予职务津贴，对经营有方，经济效益显著的，主管部门（联社）应给厂级领导记功、晋级或发给一定数量的奖金。轻工业集体企业要在发展生产的基础上不断提高职工集体福利。企业有权根据自己的实际情况，

改革或建立劳保福利制度，如职工的医药费、病事假工资等，企业可按经营情况，制定不同的标准和实施办法。对离休、退休的老年职工，要切实保障他们的生活和福利待遇。离休、退休费用，凡按企业列支有困难的地区，可以县、市联社为单位或大中城市专业联社为单位实行统筹。九、根据生产经营需要，集体企业有权确定人员的增减，企业所需要的技术、管理人员，可以从本企业职工中选拔，也可以向社会公开招聘，待遇从优。轻工业集体企业有权按生产实际需要，经过劳动部门（或劳动服务公司）的推荐，自行在经过适当培训的城镇待业人员中择优招工，不受劳动指标的限制。任何部门（包括劳动部门）都不得违反国家规定，硬性给企业安插人员。集体企业还可根据生产需要，自行决定录用季节工、临时工和合同工。对于严重违反厂纪厂规的职工，企业有权给予经济或行政处分，个别经教育无效的可以辞退或开除。十、轻工业集体企业实行入股、集资。职工应按规定缴纳股金。股金同企业盈亏挂钩，企业盈利或亏损，按股金分红或以股金弥补亏损。企业可以根据需要实行社会集资。轻工业集体企业在自愿互利的原则下，可以同城乡其他集体企业、国营企业实行多种形式的、跨地区、跨行业的经济联合。也可以同科研单位、大专院校等发展技术联合、人才开发联合，还可以按照国家有关规定同外商、侨商、港商合作、合资经营。在实行经济改组、归口管理和联合经营中，应保持集体企业的所有制、隶属关系和财务收缴关系三不变。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)