

国务院批转轻工业部、全国手工业合作总社关于纠正平调二轻集体企事业资产问题的通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/326/2021_2022__E5_9B_BD_E5_8A_A1_E9_99_A2_E6_c36_326429.htm（一九八六年六月二十日）国发〔1986〕63号国务院同意轻工业部、全国手工业合作总社《关于纠正平调二轻集体企事业资产问题的报告》，现转发给你们，请贯彻执行。近几年来，党中央、国务院曾三令五申，要求保护集体经济的合法权益，禁止任何组织或个人用任何手段侵占或破坏集体资产。但是，有一些地方和部门不按党和国家的政策办事，仍然平调二轻集体企事业的资产，影响了集体经济的发展。各地区、各部门要对本地区所发生的平调二轻集体企事业资产的问题，进行一次认真检查，并采取坚决措施加以纠正。轻工业部、全国手工业合作总社关于纠正平调二轻集体企事业资产问题的报告（一九八六年六月二日）保护集体经济的合法权益，是党中央、国务院的一贯政策。中央、国务院《关于广开门路，搞活经济，解决城镇就业问题的若干决定》（中发〔1981〕42号）、国务院《关于城镇集体所有制经济若干政策问题的暂行规定》（国发〔1983〕6号）和国务院一九八四年批转轻工业部、全国手工业合作总社有关轻工集体经济政策问题的报告，都一再重申保护、发展集体经济的具体政策。但是，有些地方和部门至今仍然利用职权，无偿平调、划走二轻集体企事业的财产、资金、劳动力以及其它物资，侵占各级联社的集体资金和用集体资金兴办的企事业设施。据不完全统计，一九八一年至一九八五年，广西、辽宁、

安徽、甘肃、陕西、江苏、江西、云南、湖南、山西、天津等十一个省（自治区、直辖市）二轻集体企业被平调和划走的集体资产达三亿一千四百余万元，严重影响了集体经济的发展。当前，平调二轻集体企事业资产的，不少是在盈利较多的企业身上打主意，有的将整个行业的盈利企业“连锅端”；有的以“联合”、“开发”的名义，强行侵吞一些具有生产经营优势的骨干企业；有的利用二轻管理机构变动的机会，侵占企事业的资产。我国的二轻集体经济主要是靠上级联社组织集体企业互助合作、相互支持发展起来的。不少企业在联社和其它集体企业的帮助下发展起来了，又回过头帮助其它集体企业，这是历史形成的二轻集体经济发展的特点。如果无偿划走盈利骨干企业，把联社投入的资金带走，尽管在形式上保持集体所有制不变，但改变了企业的隶属关系和财务关系，必然要损害参加联社的其它集体企业的利益，削弱二轻集体经济。所以，维护二轻集体企事业单位的合法权益，坚持所有制、隶属关系和财务收缴关系“三不变”的原则，不是权宜之计，而是在总结历史经验基础上提出来的党和国家的一项重要经济政策。为了保证党和国家对集体经济的政策得到贯彻执行，有效地制止以各种形式对二轻集体企事业资产的平调，现提出以下几点建议：一、要认真检查一下各地发生平调二轻集体企事业单位以及联社集体资产的情况。各省、自治区、直辖市人民政府要加强对这项工作的领导，组成各有关部门参加的联合检查组，对本地区平调二轻集体企事业资产的问题，进行一次认真检查，对发现的问题要边核实，边退赔。特别是中共中央、国务院中发〔1981〕42号文件下发后，各地所发生的平调，要坚决退

赔。在二轻集体企业被划走期间，除按国家规定安置的人员外，其它由有关部门硬性安插在企业的干部、职工，原则上都要由这些部门收回去。二、在实行经济改组、归口管理和联合经营中，要坚持二轻集体企业的所有制、隶属关系和财务收缴关系“三不变”的原则。已划走的二轻集体企业如因特殊原因不能退回的，要改成合资联营，以维护集体利益不受侵犯。三、按照国家政策和规定，只限各级联社（包括与轻工、二轻机构合署办公的联社）向所属的集体企业收缴合作事业基金和管理费，其它任何部门都无权收缴，已收缴的要坚决纠正。各地二轻机构的行政管理干部，应由行政经费开支。各级联社收缴的合作事业基金，要取之于集体，用之于集体，不准挪用，并定期公布，接受集体企业的监督。四、凡过去利用集体资金创建的二轻院校、手工业干校，现仍被部队和有关单位占用的，要在这次检查中，根据国务院的有关规定，同时进行清理，限期归还。对确因改建、拆并等原因，不能归还原校舍的，要根据具体情况，由占用部队和单位采取合理作价赔偿等办法妥善处理。五、各地集体企事业单位的干部职工对无偿平调集体企事业资产的问题，可向有关部门反映，有关部门对提出的问题，要认真查办，维护集体企事业单位的合法权益。任何部门、单位和个人，都不得对反映问题的干部和职工进行打击报复，对打击报复的要严肃处理。六、要加强对二轻工业的领导，各级二轻（轻工）厅局和联社要切实担负起维护集体企业合法权益的责任，及时发现问题，解决问题，使集体企业得到扶植和发展。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com