

关于进一步解决部分企业职工生活困难问题的通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/330/2021_2022__E5_85_B3_E4_BA_8E_E8_BF_9B_E4_c36_330064.htm（1996年10月23日，中共中央办公厅、国务院办公厅发布）解决好当前部分企业职工生活困难问题，稳定职工队伍，事关改革、发展、稳定的大局，党中央、国务院对此十分重视。经过各级党委、政府和有关部门的共同努力，解决部分企业职工生活困难的工作取得了一定成效。但是，当前一些企业发不出工资、部分职工生活困难的问题还没有完全解决，有的地区、行业问题相当突出。解决这一问题的根本出路在于深化改革，调整结构，搞活企业，发展生产，实现“两个根本性转变”，并立足于企业和职工自身的努力。鉴于当前部分企业职工生活困难的实际状况，必须迅速采取切实有效的措施，努力解决这些问题。为此，经党中央、国务院同意，特作如下通知：一、层层落实解困工作责任制，切实保障职工基本生活 各级党委、政府以及有关部门要高度重视并切实加强对解困工作的领导，从讲政治的高度，把这项工作作为维护社会稳定，促进改革开放和经济发展的一项重要任务。要层层落实解困工作责任制，满腔热忱地帮助困难企业和职工解决生产、生活问题。中央确定，由劳动部牵头，会同国家计委、国家经贸委、国家体改委、财政部、人事部、公安部、中国人民银行、中办国办信访局等部门和全国总工会，建立解困工作联席会议制度，及时研究和协调解决有关政策问题，指导各地区和有关部门的解困工作。各地区的解困工作，由当地党委、政府负责，通过一定的组织形式，加强对解困工作

的组织 and 协调，研究解决重大问题，并督促有关政策措施的落实。要按照企业谁主管、谁负责的原则，相应建立分级管理、层层负责的领导责任制。要针对不同情况，提出解困工作目标，把解困措施落实到具体单位和人员。中央直属企业的解困工作由行业主管部门负责，有关地区要给予必要的支持。困难企业的领导要具体担负解困工作的责任。今后哪个地区、部门和企业因不及时解决职工生活困难而引发突发事件，影响社会稳定，要追究当地党委、政府和有关部门及企业主要领导的责任。

二、设立帮困资金，对特困职工实施生活救助 各地区、各有关部门要根据实际情况，设立帮困资金，以解决收入低于当地最低生活费标准、确无其他收入来源的特困职工的生活困难。地方帮困资金由个人所得税等地方财力和社会各方面帮助解决，要确保帮困资金落实到位；中央直属企业帮困资金由行业主管部门负责解决。解困工作主管机构要建立健全帮困资金使用制度，明确帮困资金使用的范围、对象及申请、审批程序。各级财政、审计部门要加强对资金筹集、使用的监督审计，确保帮困资金合理使用。各级工会组织要积极实施“送温暖工程”，协助党委和政府做好解困工作。各地区还可根据具体情况，在交纳房租、水电费、交通费和购物、子女上学交纳学费等方面给予特困职工优待。

三、进一步落实现有解困政策措施，切实保障困难企业职工基本生活费 在一定时期内不能按时发放职工工资的困难企业，可按中国人民银行、国家经贸委、中国工商银行《关于帮助困难企业解决拖欠工资问题的通知》（银发〔1996〕30号）规定，在银行设立工资预留户；要根据保证职工最低工资和下岗职工基本生活费发放的原则，按照薪、

税、贷、货、利的顺序，将用于支付工资部分的销货回笼款、回收拖欠工程款转入该户，预留出3个月工资的资金，用于职工最低工资和下岗职工基本生活费发放。银行要依据企业的委托提供服务，并予以监督。对一些生产经营十分困难、确无工资支付能力的国有企业，经当地政府解困工作主管机构核定，实行地方财政贴息、企业主管部门调剂一部分资金、银行提供一部分工资性贷款的“三家抬”办法解决职工的基本生活费。财政贴息期限应与银行贷款期限一致。银行工资性贷款列入特定贷款科目，所需规模，原则上先在现有贷款规模中调剂安排，调剂确有困难的，可申请追加贷款规模。

四、完善养老保险制度，解决困难企业离退休人员生活问题 要加快养老保险制度改革，扩大覆盖范围，加强保险基金的收缴和拨付工作。要切实发挥社会保险的保障功能；对已参加养老保险社会统筹的企业，要按时足额地为离退休人员发放离退休金，确保其基本生活所需。同时加强离退休人员社会化管理，减轻企业的社会事务负担。对没有参加养老保险社会统筹的企业，要加快改革步伐，纳入养老保险覆盖范围。在未纳入之前，企业应切实保证其离退休金的发放，确有困难的也应发给基本生活费，所需资金原则上由企业自筹解决；企业自筹确有困难的，主管部门和财政部门应给予适当帮助。已经国务院批准，由国务院有关部门和单位直接组织养老保险费用统筹的困难企业的离退休人员的离退休金的发放，由有关部门和单位负责。

五、全面实施“再就业工程”，积极开展生产自救和分流安置 各地区、各有关部门要把实施“再就业工程”与解困工作紧密结合起来，加快劳动力市场建设，积极促进生活困难的下岗职工重新就业。要鼓

励困难企业积极依靠自身力量开展生产自救，组织下岗职工到联营企业或乡镇企业从事生产经营，通过多种途径实现转岗、转业。要加快发展第三产业，通过组织社区服务队、开办职工消费合作社等形式，为下岗职工提供再就业岗位和解决生活困难问题。要根据具体情况，制定有利于跨行业、跨企业调剂下岗职工的政策，鼓励用人单位选用下岗的困难职工。要大力发展中小企业，吸纳下岗职工再就业。各级党委、政府要加强对实施“再就业工程”的领导，充分发挥工会、共青团、妇联组织及新闻单位的作用，加强宣传教育工作，积极帮助和引导困难企业和职工转变观念，克服“等、靠、要”的思想，增强自我解困意识，不断提高企业和职工素质，通过自身努力解决困难。

六、加强企业领导班子建设，依靠职工群众解困 要切实加强企业领导班子建设，及时调整精神不振、扭亏乏力的领导班子，把德才兼备的干部选拔到企业领导岗位，以带领全体职工振奋精神，走出困境。要尽快建立起国有企业经营者的财务监督制度及厂长经理离任审计制度，对企业领导干部的腐败问题要坚决查处。对不能正常支付职工工资的困难企业，一律不准企业领导用公款购买小汽车、住房。对困难企业领导干部出国考察活动要严格控制，确属必要的业务出国事项要严格审批，其他出国考察一律不予批准。困难企业领导班子要牢固树立全心全意依靠工人阶级的思想，关心群众生活，与职工同甘共苦。凡是要求职工做到的，企业领导干部必须带头做到，在工资或生活费发放上应与职工一样对待。要加强思想政治工作，引导广大职工正确对待企业在改革和发展过程中遇到的暂时困难，着眼长远，顾全大局，为发展生产献计献策。

七、建立健全劳

动关系协调机制，加强对解困工作的监督检查 各级党委、政府及各有关部门、企业领导要始终把维护职工的切身利益作为重要工作，全面贯彻实施《中华人民共和国劳动法》，加大劳动监察和劳动争议处理的工作力度，督促企业切实落实最低工资等各项基本劳动标准，解决低收入职工的生活困难，保障其合法权益，充分依靠工人阶级维护企业和社会稳定。要建立健全劳动关系协调机制，充分发挥劳动行政部门、企业主管部门和工会的作用，加强沟通和协调，采取有效措施，及时化解矛盾，把问题解决在企业内部，解决在基层，解决在萌芽状态。各地区劳动行政部门要在当地党委、政府的领导下，对国家和地方各项解决职工生活困难的政策贯彻落实情况进行督促检查，对发现的问题要帮助解决，重大问题及时向当地党委、政府报告。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com