

世界各国对工作签证规定 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/331/2021_2022__E4_B8_96_E7_95_8C_E5_90_84_E5_c107_331092.htm

美国(U.S.A)申请：由雇主向美国劳动部申请劳动证书，经劳动部审同意，通知美国归化服务局批准，移民归化服务局通知美国驻劳务输出国大使馆。签证签发方式：美国驻劳务输出国使馆接到通知后在2-3周以内进行面试，通过面试的发给签证。签证有效期：1年。若因公去美，美国一般发给3个月的有效签证。新加坡(Singapore)申请：在劳务人员抵达新加坡以前，新加坡雇主与新加坡劳工部安排劳务人员的工作准证。原则上，工作准证发给雇主并寄给外国从事劳务输出机构或劳务人员。上述程序约需1个月。签证签发方式：可以在劳务人员抵达新加坡以后的两个月以内，由劳工部的工作准证管理机构签发工作签证。签证有效期：3个月。日本(Japan)申请：由雇主向日本法务省为劳务人员申请签证批准。经法务省审批同意，在2个月以内批准法定的“在留资格认定证明书”并通知雇主和日本驻劳务输出国使、领馆。签证签发方式：日本驻劳务输出国大使馆接到法务省的通知后，在3天内为劳务人员签发入境签证。签证有效期：3个月，可延期。持“在留资格认定证明书”向日本驻华使、领馆申请签证者需备齐下列文件：(1)护照；(2)“在留资格认定证明书”原件；(3)日本入境签证申请表(由日本使、领馆发给，在右上角贴申请人照片1张)；(4)入国理由书1份，本人自备纸书写；(5)本人简历1份(中学以后)，本人自备纸书写；(6)誓约书1份，由日本使、领馆提供，申请人签名；(7)入学许可书复印件1份(赴日研修和兴业人

员不用)；(8)“在留资格认定证明书”复印件1份；(9)就学生状况调查票(日本驻华使、领馆提供，非就学者不用)；(10)赴日研修人员，需提供研修计划书、同日方签订的合同或协议书；(11)有技能去日本工作的人员，需提供职业公证书同日方的合同或协议。

巴林(Bahrain)申请：由雇主向本国移民局提出。移民局审批，若同意，在3-5天内发给雇主“无异议证书”(No Objection Certificate, NOC)。发给劳务人员签证的方式：雇主将“无异议证书”寄给劳务输出国的招募机构或其他从事劳务输出的公司，或直接寄给劳务人员。在劳务人员抵达巴林机场时，正式签证盖章。签证有效期：3个月或更长。

科威特(Kuwait)申请：由雇主向科威特内政部提出申请。科内政部审批，若同意，在1-2周内，发给雇主“无异议证书”(NOC)。签证签发方式：由雇主寄“NOC”给从事劳务输出的机构或劳务人员，在劳务人员抵达科威特机场时，签发签证并盖章。签有效期：6个月，可延期。

卡塔尔(Qatar)申请：由雇主向卡塔尔内政部提出签证申请，卡塔尔内政部审批，若同意，发给雇主“NOC”。签证签发方式：雇主寄“NOC”给劳务输出国从事劳务输出的机构或劳务人员。在劳务人员抵达卡塔尔机场时，签证盖章。签证有效期：6个月，可延期。

文莱(Brunei)申请：由雇主向文莱移民管理机构提出签证申请，移民管理机构审批，若同意，在1个月以内批准雇主的申请，并通知文莱驻劳务输出国大使馆。签证签发方式：由文莱驻劳务输出国大使馆在劳务人员护照上签证，一般在2天内完成。签证有效期：3个月，可延期。

马来西亚(Malaysia)申请：雇主可以向马来西亚移民局申请外国劳务人员的签证，外国劳务人员也可以在其本国的马来西亚大使

馆申请签证，使馆再将申请提交给马来西亚移民局。移民局审批，若同意，在3个月以内通知马来西亚驻劳务输出国大使馆。签证签发方式：由马来西亚驻劳务输出国大使馆签发劳务人员入境签证。劳务人员可以通过代表领取签证。签证有效期：3个月。 韩国(Korea)申请：去韩国接受技术培训人员，由韩国接纳机构向韩国司法部申请“允许发给外国人工业技术培训签证”证书，连同经韩国法律事务所公证的邀请函寄给将要培训的人员，韩国驻华使馆发给3个月有效、居留期不等的入境签证。 意大利(Italy)申请：由雇主向意大利有关的劳动局提出雇用外国劳务人员的申请，请求劳动局发给工作许可证。经劳动局审批同意，向雇主发放“Authorizzazione Al Lavoro”，并抄送意大利警察总署，使雇主得到“无异议证书”。雇主将工作许可和无异议证书寄给将要入境的外国劳务人员。意大利驻劳务输出国使馆面试后发给签证。签证有效期：一般3个月。 沙特阿拉伯(KSA)申请：由雇主向沙特阿拉伯外交部提出申请。经外交部审批同意，发给雇主批准书。雇主将批准书寄给从事劳务输出的机构或劳务人员。从事劳务输出的机构或劳务人员通过航空公司申请签证。签证发放方式：由沙特阿拉伯驻劳务输出国的使馆在劳务人员护照上签证盖章，然后通过航空公司发给劳务人员。在沙特驻外国使馆的办理时间为2周。签证有效期：1年。 阿曼(Oman)申请：由雇主向阿曼移民局提出申请。经移民局审批同意，发给雇主“NOC”。签证签发方式：雇主寄“NOC”给从事劳务输出的机构或劳务人员。在劳务人员抵达阿曼机场时，签证盖章。签证有效期：6个月，可延期。 阿联酋(U.A.E)申请：由雇主向阿联酋内政部申请签证，取得“NOC”批准。

签证签发方式：雇主寄“NOC”至从事劳务输出的机构或劳务人员，若是阿政府机构雇用劳务人员，由阿联酋驻劳务输出国使馆在2周内签证；若是私人机构雇用劳务人员，在劳务人员抵达阿联酋机场时签证。签证有效期：2个月，可延期。

伊朗(Iran)申请：持有因公普通护照的劳务人员需申请入境签证。由伊朗的邀请单位向其外交部提出申请。经伊外交部审批同意，将批件副本寄给申请人，申请人寄给劳务输出国的有关机构或劳务人员。伊朗驻华使馆得到其国内通知后并凭申请提供的批件副本发给签证。签证有效期：3个月。

香港输入外来劳工政策据香港教育统筹局公布的资料：香港特别行政区输入劳工政策如下：一、雇主必须优先聘用本地人填补劳工市场的职位空缺；二、如雇主确实未能在本地聘到所需人手，输入劳工填补职位空缺；三、为确保本地人有优先的就业机会，及防止输入劳工取代本地人，政府采取了一系列措施：1、雇主须向劳工处登记有关的职位空缺，并列出指定的期间；2、输入劳工的月薪不得少于本地工人的月薪中位数；3、在留港期间输入劳工只准按照标准的雇佣合约直接受雇于雇主，该合约须受香港所有劳工法例规管；4、完成雇佣合约后，输入劳工须返回原居留地；5、雇主如被发现违反香港劳工法例会被检控。经定罪或证实违反了输入劳工计划雇主将受到行政制裁，输入劳工的名额会被取消，以及日后[1][2] 下一页 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com